



in.tech *spa*
Società Benefit

Relazione di impatto 2025

Redatta ai sensi ex art.1 c.382 L.208/2015

Esercizio dal 01/01/2025 al 31/12/2025

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
COMPANY PROFILE	4
VISION	5
MISSION	5
IN.TECH. SOCIETÀ BENEFIT	6
Approccio aziendale alla creazione di impatto	7
Governance e struttura societaria	8
Principi etici	9
LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO	9
FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE: RISULTATI RAGGIUNTI E OBIETTIVI FUTURI	11
LAVORATORI: Valorizzazione delle persone	11
Wellness & Welfare: le iniziative intraprese	11
Salute e sicurezza: un paradigma organizzativo	13
Formazione ed informazione: costruzione del know-how interno	15
Tutela dell'individuo	16
AMBIENTE: Impegni ed iniziative	17
Il contributo alla sostenibilità ambientale nel core business	17
Consapevolezza e buone pratiche ambientali	19
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE: Per le comunità locali, con le imprese locali	21
In.tech. a sostegno del territorio	21
Fornitori: responsabilità oltre i confini organizzativi	22
CONCLUSIONI	24

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con questo documento ho il piacere di fornirvi una dettagliata relazione sull'andamento dell'anno appena trascorso.

Il 2025 segna un'ulteriore crescita dell'azienda in tutte le dimensioni grazie al costante impegno di tutti i collaboratori diretti ed indiretti che hanno ancora una volta, creato le condizioni per raggiungere questo importante risultato. In.tech difatti non solo cresce in termini di produzione ma, consolida le basi per una forte stabilità economica, finanziaria e, soprattutto, viene riconosciuta nel mercato come una azienda solida.

Questo riconoscimento ha consentito ad In.tech di approcciare al mercato con partner affidabili e capaci che, grazie alla fiducia riconosciuta verso l'azienda sono anch'essi cresciuti in termini di fatturato e di organizzazione.

Analogo riconoscimento è rivolto verso i collaboratori a cui va attribuito, per primi, il merito dei risultati ottenuti. Queste importanti risorse partecipano all'azienda in un'ottica win-win e sono costantemente impegnati al raggiungimento degli obiettivi. Tra l'altro, negli ultimi 12 mesi, In.tech continuato ad inserire nuovi giovani collaboratori con una età media inferiore ai 30 anni, proprio a testimoniare la voglia di investire nelle nuove leve.

Il 2025 si chiude con una impronta sul territorio molto significativa. 15 cantieri operativi dalla Basilicata alla Lombardia passando per Matera – Roma – L'Aquila – Force – Firenze – Ancona – Pesaro – Bologna – Milano, solo per citare alcune aree dove abbiamo realizzato opere di diversa natura. Questa ampia mappa territoriale ha messo a dura prova l'intera organizzazione che ha risposto sia in termini di produzione che di fatturato ma, soprattutto nella logistica.

Tornando alla produzione, la strategia di affidare a terze imprese l'esecuzione di gran parte delle opere, ovvero quella di assumere il ruolo di "General Contractor" si conferma la scelta vincente. Una strategia che ha consentito di mantenere sotto controllo i costi del realizzato e, in maniera più marcata, ha consentito una maggiore efficienza, dovuta alla scelta territoriale nell'affidamento dei contratti di servizio.

Sulle tematiche ambientali da quest'anno abbiamo incrementato i controlli sulla gestione degli inquinanti, delle polveri e degli smaltimenti prodotti o derivanti dall'esecuzione dei lavori. Un percorso che viene costantemente monitorato in ogni cantiere a prescindere dalle dimensioni dell'opera e, che ci impegniamo costantemente a riportare verso i nostri fornitori.

Sono orgoglioso nel comunicarvi che le linee guida conferitemi sono state anche quest'anno pienamente rispettate e che gli impegni assunti sono anch'essi ampiamente superati. In.tech ha saputo centrare obiettivi in un contesto generale difficile, dato dall'aumento imprevedibile dei costi delle materie prime, dell'energia e dalle note crisi internazionali che hanno generato attese da parte dei mercati e degli investitori.

Anche quest'anno lo slogan "SOLIDITA' ED INNOVAZIONE" rappresenta quanto di più in linea per l'azienda e i suoi obiettivi che, non solo hanno visto e, tendono ad una costante crescita ma, sono proprio attraverso l'innovazione, i veri driver di una azienda che "vede al futuro" con una politica di crescita compatta e costante.

Massimo Pellegrini
Il Presidente del C.d.A.

COMPANY PROFILE

In.tech. S.p.a. Società benefit (di seguito chiamata anche “In.tech.”), è un’azienda specializzata in **costruzioni, ristrutturazioni immobiliari, infrastrutture e gestione di strutture pubbliche e private**. Nata nel 2013 con l’obiettivo di sviluppare soluzioni integrate che migliorano la qualità degli immobili e la loro efficienza, all’insegna delle più moderne tecnologie in materia di eco-sostenibilità, In.tech. si è affermata nel **settore delle costruzioni**, conducendo anche attività di installazione, manutenzione e riparazione di impianti in edifici. La Società ha la sua sede principale a Roma, che rappresenta anche la sua sede legale, ma opera in tutto il territorio nazionale con la presenza stabile di una sede secondaria a Milano.

In.tech. lavora in stretta collaborazione con i fondi più rilevanti sia a livello nazionale che internazionale. Un team di ingegneri e architetti altamente qualificati si dedicano allo sviluppo di **soluzioni integrate che migliorano la qualità e l’efficienza degli immobili**, gestendo, inoltre, tutte le fasi dei processi di costruzione, dalle fasi iniziali di fattibilità fino alla progettazione, costruzione e manutenzione. In molte delle sue attività, si occupa dell’intero processo di autorizzazione, specialmente per gli immobili di interesse storico nazionale.

Uno degli aspetti più rilevanti nello sviluppo dell’attività d’impresa per In.tech. riguarda la grande **responsabilità nella gestione dei servizi** che realizza, ed è con questa consapevolezza che da sempre guida ed indirizza le sue scelte strategiche ed operative. Non si tratta solo di perseguire obiettivi indispensabili di natura produttiva, economica e finanziaria, ma anche di mirare ad **obiettivi di responsabilità sociale e collettiva**. In tale direzione, nel 2025 In.tech. ha proseguito il suo percorso di miglioramento del suo rating ESG anche attraverso l’ottenimento ed il mantenimento delle certificazioni SA8000 e ECOVADIS.

Tutto ciò si traduce in un forte impegno verso il rispetto dell’ambiente e delle persone, riconoscendo l’importanza di operare in modo sostenibile per continuare a **minimizzare, ogni anno in misura sempre maggiore, l’impatto delle sue attività**, dall’uso consapevole delle risorse alla valorizzazione delle persone.

Infine, la **sicurezza** rimane una priorità assoluta per In.tech. La società si impegna a garantire e a migliorare gli ambienti di lavoro al fine di renderli sempre più sicuri e confortevoli per i suoi dipendenti e suoi collaboratori, nonché a rispettare tutte le normative in materia di sicurezza. Questo impegno si estende anche ai suoi clienti, alle comunità in cui opera e a tutti gli stakeholders strategici e significativi con l’obiettivo di garantire che i suoi servizi siano forniti in modo sicuro e responsabile. In sintesi, In.tech. S.p.A., anche nel corso del 2025, si è impegnata a operare in modo responsabile, sostenibile e sicuro, con un occhio attento al benessere della società e dell’ambiente.

Lo status di Società Benefit acquisto nel 2021 continua ad essere il volano principale a cui tendere al fine di proseguire ad orientare le proprie azioni in modo sempre più responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

Per il 2025 **la valorizzazione dei beni immobiliari con particolare attenzione al green**, si è confermato uno dei punti di forza societari. **Valorizzazione** conseguita e rafforzata grazie ad una continua e costante ricerca delle migliori competenze tecniche e grazie alla trasferibilità delle esperienze consolidate in settori ad alto valore.

VISION

In.tech. SpA SB definisce la Vision aziendale come l'**insieme degli ideali, della cultura e dei valori aziendali tali da diventare il "manifesto" societario da diffondere e comunicare alle risorse aziendali e a tutte le parti interessate**. La Vision rappresenta quindi la direzione e lo scopo dello sviluppo societario nel tempo. Gli impegni per il futuro sono quelli di progredire nello sviluppo compatibile e sociale dei servizi realizzati, in modo da estendere sempre più l'elevata qualità raggiunta ad un'area di riferimento e ad un bacino di utenza sempre maggiori.

Nel 2025 la Società ha proseguito la sua attività concentrandosi nel settore con **realizzazioni sempre più innovative e diversificate**. Queste non sono solo testimonianza della sua abilità nel campo, ma anche della sua costante ricerca e impegno nell'ottenere l'innovazione tecnologica. Questo impegno si riflette in ogni progetto che intraprende, con l'obiettivo di portare avanti i progressi tecnologici nel settore immobiliare.

Inoltre, la **sicurezza degli investimenti** dei clienti continua ad essere una delle priorità di In.tech. L'azienda, infatti, continua ad impegnarsi e a garantire che ogni investimento sia protetto e che i clienti possano avere fiducia nella stabilità e nella sicurezza dei loro investimenti. Questo impegno si riflette nella qualità del lavoro e nella sua dedizione a fornire soluzioni che non solo soddisfano, ma superano le aspettative dei clienti.



MISSION

Se la Vision è la direzione e lo scopo dello sviluppo dell'azienda nel tempo, dal canto suo la mission definisce il ruolo dell'azienda per attuare la Vision. La mission principale di In.tech. è l'**incremento del valore dei beni immobiliari**, ottenuto attraverso una ricerca incessante delle competenze tecniche più avanzate.

L'**efficienza** e il **riposizionamento degli asset** su cui l'azienda opera si conferma come il fulcro di ogni analisi svolta, sin dalle fasi iniziali. Grazie alla trasferibilità delle esperienze consolidate in settori ad alto valore.

In.tech. è in grado di ottimizzare e migliorare i processi di tutta la filiera.

Altro aspetto rilevante è quello di continuare ad **assicurare un servizio di alta qualità** e **continuativo** in tutto il territorio di riferimento. L'azienda si impegna a operare come catalizzatore di sviluppo economico, sociale e ambientale, promuovendo la qualità e la sicurezza. Da un punto di vista operativo, la mission aziendale per In.tech mira a:

- condurre e gestire gli interventi societari (garantendo la massima efficienza e la sicurezza degli operatori);
- realizzare tutti gli altri interventi per cui è chiamata ad intervenire, nel pieno **rispetto degli accordi contrattuali, della qualità, della sicurezza, dell'ambiente, dell'utenza e delle parti interessate**;
- mantenere un alto livello di **trasparenza gestionale** e creazione di valore per tutti gli stakeholders, garantendo la loro partecipazione attraverso una informazione chiara, trasparente e diffusa;
- assicurare **criteri di eticità e sostenibilità** delle sue attività.

IN.TECH. SOCIETÀ BENEFIT

Le **Società Benefit** sono Società a scopo di lucro che, nel perseguire la massimizzazione del proprio profitto, si impegnano al contempo a "creare e restituire valore" all'ambiente circostante. A differenza delle società tradizionali che esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: integrano volontariamente nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di produrre un impatto positivo su ambiente e comunità, ponendosi come obiettivo il bilanciamento degli interessi di stakeholder e shareholder.

Una Società Benefit è a tutti gli effetti uno strumento legale in grado di creare un solido punto di partenza per la creazione di valore condiviso, all'insegna della **responsabilità** e della **trasparenza**.

La **forma giuridica della Società Benefit** è stata introdotta in Italia a partire dal 2016, quale primo Paese al mondo dopo gli Stati Uniti. Tale forma giuridica ha dato vita ad un nuovo ruolo all'interno dell'organizzazione del **Responsabile dell'impatto**, a cui è affidato il compito di assicurare che la Società, nello svolgere le proprie attività, si impegni anche nel generare un impatto positivo per i dipendenti, nella società e sull'ambiente, perseguendo le finalità di beneficio comune dichiarate nel proprio Statuto.

Le Società Benefit non godono di alcun tipo di incentivo a livello economico o fiscale e, seppur tale limitazione possa apparire negativa, in realtà consente di non causare aggravii per i contribuenti, oltre a rappresentare un valore aggiunto per la società.



Approccio aziendale alla creazione di impatto

Nel corso del 2025, In.tech ha intrapreso diverse iniziative di carattere strategico in ambito di sostenibilità, riflettendo un impegno tangibile verso la trasparenza, l'etica e la responsabilità sociale, in linea con i principi etici e lo status di Società Benefit.

Si è continuato un processo di **pianificazione interna** che ha toccato molteplici tematiche, tra cui aspetti ambientali, organizzazione e sicurezza sui cantieri, nonché l'anticorruzione. Inoltre, è stato rafforzato il **sistema di comunicazione** delle informazioni finanziarie, sia all'interno che verso l'esterno, contribuendo così a promuovere la trasparenza e la fiducia.

Il 2025 ha confermato la centralità dei temi etici e di sostenibilità, diventando questi gli elementi prioritari nelle strategie e nelle azioni operative di In.tech SpA.

A conferma di ciò, come già riportato, nel corso del 2024 si è data continuità al processo inteso al miglioramento del rating ESG aziendale e a quello relativo all'ambiziosa certificazione B-CORP.

Nel 2025, in ambito B-CORP, è stato predisposto il piano di obiettivi ed indicatori di performance per l'anno 2025 i cui risultati ottenuti sono riportati nel dettaglio della presente relazione.

In generale, i risultati ottenuti nel 2025, possono ritenersi a grandi linee soddisfacenti e confermano una complessiva standardizzazione e livellamento con quelli ottenuti negli anni precedenti, oltre a rinsaldare la tendenza della società nel proseguire il percorso sui temi etici e di sostenibilità.

Governance e struttura societaria

In.tech. adotta la veste giuridica di società per azioni, unitamente a quella di Società Benefit. Il suo modello organizzativo, al 31.12.2025 risulta composto dal **Consiglio di Amministrazione** a cui competono i più ampi poteri di amministrazione, con la facoltà di compiere tutto quanto ritenuto necessario per il buon andamento della società.

Nel dettaglio il CdA risulta composto dal Presidente a cui spetta la legale rappresentanza della società e da una Consigliera. Il **Collegio Sindacale** affianca il consiglio di amministrazione ricoprendo un ruolo di vigilanza sulle attività degli amministratori e una funzione di controllo della gestione e dell'amministrazione della società; l'intento è potersi accertare che i compiti siano svolti nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
Pellegrini Massimo	Presidente del CDA
Giavarini Lorenza	Consigliera
COLLEGIO SINDACALE	
Vaudo Bruno	Presidente del Collegio sindacale
De Virgiliis Giampiero	Sindaco
Imparato Marco	Sindaco
Albano Michele Pio	Sindaco Supplente
Bordignon Roberto	Sindaco Supplente

Principi etici

Il **Codice Etico** e i valori fondamentali della società delineano un quadro di principi irrinunciabili.

Imparzialità, onestà, trasparenza, correttezza e buona fede sono gli elementi cardine che guidano ogni azione e interazione della società con i suoi destinatari, inclusi la Pubblica Amministrazione e i soggetti terzi.

Viene fortemente respinta qualsiasi forma di **discriminazione**, e si sottolinea l'importanza del **rispetto delle norme** e **delle procedure** vigenti, nonché del chiarimento tempestivo in caso di conflitto di interessi. La riservatezza delle informazioni è sacra, così come la promozione del coinvolgimento dei soci e la salvaguardia dell'interesse comune.

Le risorse umane sono considerate un pilastro fondamentale, e si fa affidamento sulla loro integrità fisica e morale, sul rispetto delle loro opinioni e sulla garanzia di condizioni lavorative dignitose e sicure. I rapporti tra dipendenti sono improntati alla **correttezza**, alla **collaborazione** e al **rispetto** reciproco, mentre la qualità dei servizi rimane una priorità, con l'obiettivo di soddisfare le esigenze del cliente e migliorare continuamente.

Infine, In.tech. considera la cultura della **legalità** un pilastro fondamentale della propria attività aziendale. Ha adottato il **Modello di Organizzazione**, gestione e controllo come strumento per diffondere questa cultura e prevenire qualsiasi forma di reato. Questo modello, sviluppato in linea con le normative vigenti e le Linee guida di Confindustria, promuove una gestione trasparente e etica dell'azienda. Attraverso la mappatura delle aree a rischio e l'istituzione di procedure integrate con i sistemi di qualità, mira a ridurre il rischio criminale e ad assicurare il rispetto delle normative.

L'**Organismo di Vigilanza**, responsabile della sorveglianza sull'osservanza del Modello, collabora attivamente con la direzione aziendale per la formazione del personale e gestisce canali informativi dedicati per segnalazioni e comunicazioni. Questo rappresenta un impegno tangibile verso la trasparenza, l'etica e la responsabilità sociale d'impresa, contribuendo a creare un ambiente lavorativo basato sulla fiducia e sull'integrità.

LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato dall'azienda, In.tech. si continua ad avvalere dello standard di terze parti.

Il processo di valutazione indaga il **modello di business** della Società rispetto alla capacità di intervenire positivamente in riferimento alle principali sfide ambientali e sociali, oltre a **misurare l'impatto del prodotto e del servizio offerto dall'azienda** permettendo, allo stesso tempo, di capire come migliorare il proprio modello di business, affinché esso risulti coerente con la volontà di creare impatto positivo per la collettività.

La sintesi dell'impatto è sempre generata, considerando i 5 ambiti: **Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti**.

L'area "**Governance**" non solo esamina la missione complessiva dell'azienda, l'etica, la responsabilità e la trasparenza, ma si impegna anche a adottare, promuovere e diffondere pratiche e modelli di impresa sostenibili, responsabili e inclusivi. In.tech **promuove attivamente la trasparenza e l'integrità** attraverso molteplici iniziative per prevenire e contrastare la corruzione, all'interno e all'esterno della società. La **conversione in una Società Benefit** riflette il suo impegno nel perseguire un impatto positivo sulla società, oltre al profitto.

In questo contesto, In.tech. ha ricevuto un punteggio in questa area soddisfacente e comunque in linea con quello ottenuto nel 2024.

L'area di Impatto "**Lavoratori**" esamina il contributo dell'azienda al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei suoi dipendenti, e si impegna anche a creare ambienti di lavoro partecipativi, attenti al benessere e alla valorizzazione personale e professionale delle persone. La società si impegna per il benessere dei suoi dipendenti, garantendo che quasi il 100% di loro abbia accesso a un'assistenza sanitaria. Nel 2025, a seguito dell'acquisizione di una delle commesse di Global Service con presidio da parte di altra Azienda, le risorse in uscita sono state maggiori di quelle in ingresso, a causa del passaggio diretto. La scelta dell'Azienda tendente all'espansione della propria forza lavoro, si è orientata comunque verso risorse tecniche maggiormente skillate e con competenze in linea con le attuali necessità di:

- studi di fattibilità e progettazione
- ricerche di mercato finalizzate agli acquisti
- ed esecuzione lavori

da effettuarsi nel perimetro dell'ecosostenibilità.

In questa area, In.tech. ha ottenuto un punteggio significativo rimanendo in linea con quello ottenuto nel 2025

L'area di Impatto "**Clienti**" non solo prende in esame il valore che l'azienda apporta ai suoi clienti diretti e ai consumatori dei suoi prodotti e servizi, ma si impegna anche a perseguire la soddisfazione dei clienti e degli altri portatori di interesse attraverso l'approccio sistemico alla gestione. In.tech pone grande attenzione alla **soddisfazione**, al **benessere** e alle necessità **dei suoi clienti**, monitorandoli costantemente. Con l'obiettivo di costruire un rapporto sempre più trasparente e chiaro con i suoi clienti e gli stakeholders interessati, nel 2025 l'impegno si è concretizzato nelle seguenti principali iniziative:

- 1) **Acquisizione del grado di soddisfazione clienti** utilizzando diversi strumenti, tra cui i certificati di esecuzione lavori (CEL) e i questionari di soddisfazione. I risultati ottenuti in termini di soddisfazione da parte dei clienti/committenti è stata positiva e si attesta intorno al 90% del grado di soddisfazione in merito alle attività realizzate, agli impegni societari su tematiche sostenibili e sociali.
- 2) **Adesione ai principi e a valori etici e sociali relativi alla SA 8000** attraverso una informativa ed una **comunicazione con il cliente** utilizzando diversi canali (es. mail, sito aziendale, ecc.)
- 3) **Adesione alla PdR 125:2022 (Parità di genere)** attraverso una informativa ed una **comunicazione con il cliente** utilizzando diversi canali (es. mail, sito aziendale, ecc.)

L'area di impatto "**Comunità**" valuta l'interazione e l'effetto di un'azienda sulle comunità in cui svolge le sue attività, assicurandosi di instaurare relazioni positive e durature con le comunità e i territori in cui la Società opera. In.tech favorisce l'economia locale, con oltre l'**85% delle materie**

prime provenienti da aziende nazionali. La durata media dei rapporti con i fornitori superiore a 36 mesi indica relazioni solide e durature, contribuendo alla stabilità economica della comunità.

In.Tech. ha ottenuto anche in questa area un punteggio positivo ed anch'esso si è livellato a quello ottenuto nel 2025.

Infine, L'area d'Impatto "**Ambiente**" valuta la gestione ambientale generale dell'azienda, compreso il modo in cui questa gestisce impatti ambientali generati, la gestione di tematiche di aria e clima, la sostenibilità dell'acqua, e gli impatti sul terreno e la vita, assicurandosi, inoltre, a ridurre la produzione di rifiuti e massimizzarne il recupero, contribuendo alla stabilità del clima. La società ha ottenuto la certificazione secondo lo standard internazionale ISO 14001, confermando il suo impegno per la gestione ambientale responsabile. Lo smaltimento dei rifiuti avviene nel rispetto delle normative, minimizzando l'impatto ambientale e proteggendo l'ecosistema. In.tech. ha conseguito nell'area un punteggio in linea con quello ottenuto nel 2024.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE: RISULTATI RAGGIUNTI E OBIETTIVI FUTURI

Di seguito sono presentati i **risultati raggiunti** nel corso del 2025 in riferimento alle finalità specifiche inserite nello statuto. Per ciascuna finalità si riportano gli aspetti più significativi, le **attività intraprese** nel corso del 2025, l'indicatore di riferimento e gli **obiettivi** posti per il 2026.

LAVORATORI: Valorizzazione delle persone

Nel cuore delle operazioni, da sempre è stato posto il benessere e lo sviluppo dei lavoratori come una priorità assoluta.

Nel corso del 2025, l'impegno della società nel generare un impatto positivo per i suoi lavoratori si è concentrato in una serie di **azioni mirate a rafforzare il rapporto con i proprio dipendenti**, col fine ultimo di perseguire al meglio le finalità specifiche individuate.

Wellness & Welfare: le iniziative intraprese

In.tech. ha investito nella creazione di un **ambiente di lavoro accogliente e funzionale**, dove i dipendenti si sentono a casa.

La **sede societaria di nuova ristrutturazione** è stata progettata per massimizzare il comfort dell'esperienza lavorativa (con postazioni di lavoro adeguatamente illuminate e funzionali, posti auto a disposizione e dedicati ai dipendenti). Inoltre, è stata predisposta per offrire **spazi aperti** e **spazi dedicati** che favoriscono la socializzazione e l'interazione tra colleghi. Il clima aziendale tra i dipendenti seppur professionale è collaborativo, interattivo e conviviale (sia nell'area tecnica che



in quella amministrativa). Oltre a ciò, l'**organizzazione** di **eventi** interni ed esterni consente ai dipendenti di condividere momenti di gioia e di celebrare insieme i successi personali e aziendali.

In merito al **benessere organizzativo** il risultato ottenuto nel 2025, in termini di valutazione del livello di soddisfazione e coinvolgimento, è stato positivo e questo dato è stato suffragato da apposita somministrazione di questionari per la valutazione del wellness organizzativo. Tale attività è stata condotta esclusivamente per le risorse aziendali presenti in sede e non per quelle inquadrare come operai (in quanto questi ultimi esercitano stabilmente il loro lavoro fuori dalla sede e presso cantieri mobili). L'obiettivo raggiunto supera il 95%.

Inoltre, sempre in tema di benessere organizzativo è stato predisposto un apposito spazio aziendale da n. 16 posti per la fruizione di pasti durante la pausa pranzo e anche come zona ricreativa. Questo obiettivo raggiunto, ha avvalorato ancor più la fidelizzazione e il coinvolgimento delle risorse nei confronti dell'azienda, oltre che nel rafforzamento dei rapporti interpersonali.

Per incrementare il **coinvolgimento delle risorse aziendali**, nell'individuazione di spunti di miglioramento societario, resta a disposizione delle stesse l'area dedicata alle segnalazioni e/o reclami. Nel 2025 non ci sono state né segnalazione né reclami.

Anche per il 2025 è stata data attenzione agli aspetti relativi alla **conciliazione tra vita lavorativa e familiare**. Si confermano le 2 risorse femminili over 50 che fruiscono delle politiche flessibili di **smartworking** e di **part-time**, a cui si è aggiunta una ulteriore risorsa che fruisce di part-time. Inoltre si è acquisita – nel settore tecnico – 1 risorsa maschile under 30. Tale iniziativa è intenzione della In,.tech proseguire nel corso del 2026.

Guardando ai dati del **turnover** durante il 2025, il team impiegati si è ulteriormente rafforzato con n. 7 nuove assunzioni nell'area tecnica

Il livello di turnover negativo¹, dettato come già detto dal passaggio diretto di risorse specializzate ad altra Azienda, è stato bilanciato dall'ingresso di nuove risorse², tale dato conferma anche per il 2025 il **senso di appartenenza** e continuità del business, rafforzato da un pacchetto economico congruo al livello contrattuale e ai ruoli ricoperti.

La politica di **premialità annuale** verso i propri dipendenti è proseguita anche nel 2025 attraverso il riconoscimento di un valore economico, in coerenza con il positivo andamento del business.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2025 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026
Iniziative volte a favorire un clima lavorativo accogliente e funzionale	Migliorare degli spazi lavorativi per favorire il benessere e la condivisione aziendale	Apertura spazio aziendale di n. 16 postazioni per fruizione pasti e per attività ricreative	Acquisizione di nuove attrezzature e allestimenti
Creazione di meccanismi per l'ascolto delle istanze e la soddisfazione dei dipendenti	Indagini sul benessere lavorativo	Mantenimento degli spazi di raccolta dei feedback	Raccolta delle segnalazioni e predisposizione di azioni correttive
		Somministrazione dell'indagine e predisposizione di azioni correttive	Continuità nella somministrazione dell'indagine e predisposizione di azioni correttive
	Turnover negativo	12%	<12%
Politiche di lavoro flessibile	N° dipendenti usufruttori di smart working/Tot. dipendenti	1/26	1/26
	N° dipendenti usufruttori di un contratto part-time/Tot. dipendenti	2/26	2/26
Implementazione di meccanismi di premialità	N° dipendenti usufruttori del premio di risultato/Totale dipendenti	15	18
	Importo medio destinato al premio di risultato/RAL media	3%	3,5%

Salute e sicurezza: un paradigma organizzativo

Uno dei maggiori impegni di In.tech. è assicurarsi quotidianamente che i luoghi di lavoro siano sicuri per tutti i lavoratori. L'analisi dei rischi legati allo svolgimento delle attività aziendali e una loro valutazione accurata sono azioni essenziali per prevenire, gestire e mitigare eventuali pericoli.

¹ Il tasso di turnover in uscita (o tasso di turnover negativo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone che hanno lasciato l'azienda nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno.

² Il tasso di turnover in entrata (o tasso di turnover positivo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone assunte nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno;

Questo impegno è confermato dal rispetto continuo della normativa vigente in materia e dall'adozione di Sistemi di gestione in conformità **alle norme ISO 45001, allo standard SA 8000 e alla prassi PdR 125 (parità di genere)**.

La Società tratta, come già ampiamente detto, con estrema delicatezza il tema della salute e sicurezza sul lavoro, con riguardo al Decreto 81/2008 e s.m.i. e si avvale dell'ausilio di professionalità ad hoc come il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP), il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il medico competente, addetto alla redazione periodica del protocollo sanitario e dei sopralluoghi di verifica. Inoltre In.tech. in tema è supportata da una società di consulenza esterna specializzata nella sicurezza che provvede al continuo e costante aggiornamento normativo e a tutti gli adempimenti necessari conseguenti.

Sempre in tema di Salute e sicurezza, come sancito nel Codice Etico, In.tech. continua nell'impegno di far acquisire ai destinatari **sensibilità in materia di sicurezza sul lavoro**, rendendoli consapevoli dei rischi, ed adoperandosi affinché vi siano le risorse necessarie a garantire la sicurezza e la salute dei destinatari stessi. Per presidiare il tema ed evitare rischi e disagi laddove sorgono i cantieri, In.tech. è solita nominare una figura incaricata di monitorare l'attività lavorativa e controllare che siano forniti e usati i dispositivi di protezione individuale (DPI).

Nel corso del 2025, in merito all'impatto acustico è stato debitamente aggiornato, a corredo e come parte integrante del Documento di Valutazione dei Rischi ed in conformità al D. Lgs.81/08, apposita **valutazione del rumore e delle vibrazioni** sia all'interno dell'azienda che sui cantieri, al fine di valutare e misurare i livelli di esposizione dei singoli lavoratori.

Coerentemente con quanto prescritto dalla norma SA8000, è presente il **Comitato per la salute e la sicurezza**. Dall'ultima riunione del Comitato (ottobre 2025) è emersa una conferma del **consolidamento e il rafforzamento del servizio di controllo sulla sicurezza** soprattutto nella gestione e conduzione dei cantieri/commesse e in particolar modo nei confronti dei subappaltatori impiegati e il rispetto di tutti gli adempimenti operativi e formativi in conformità con la normativa vigente in materia.

L'azienda monitora costantemente il numero di infortuni aziendali e gestisce le opportune comunicazioni/registrazioni normative in materia previste in caso di infortuni, lesioni o altro in capo alle risorse aziendali (oltre alla visibilità e registrazione dei dati disponibile sul cruscotto infortuni). Nel 2025 non si registrano infortuni.

Infine, ad integrazione delle buone pratiche implementate sul tema della Salute e Sicurezza, la società nel corso del 2024 ha sottoscritto con Unicredit Allianz Salute n. 5 polizze specifiche per altrettante risorse societarie, polizze che si sono rinnovate anche per il 2025.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2025 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026
Meccanismi volti a garantire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	Comitato per la salute e sicurezza	Riunioni periodiche	Aggiornamento/riunioni periodiche e predisposizione di eventuali azioni correttive
	N° infortuni	0	Zero infortuni sul lavoro
Iniziative di welfare aziendale	Polizze sanitarie integrative	Attivazione polizze	Rinnovo polizze
	N° polizze sottoscritte per assistenza sanitaria	Mantenimento delle attuali 5 attive	Incremento con nuovi prodotti

Formazione ed informazione: costruzione del know-how interno

In.tech investe da sempre sulla formazione del proprio organico per **sviluppare e mantenere elevati standard di qualità aziendali**. In.Tech crede nelle risorse umane, quale elemento chiave del patrimonio societario, e quindi crede nel processo di sviluppo delle loro competenze attraverso attività, percorsi atti a favorire tale processo, in particolar modo mediante debite e mirate azioni formative, quali strumenti efficaci di crescita personale e professionale. Questo approccio mirato alla **formazione continua** rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale volta a garantire il successo e la sostenibilità nel lungo termine.

La formazione è rivolta a tutto il personale della In.tech S.p.A. avvalendosi di personale esterno e strumenti tecnologici evoluti per agevolare progetti formativi in diverse modalità (formazione d'aula, on-line, affiancamenti, training on the job on the job, aggiornamenti professionali, ecc.).

Nel corso del 2025, la società ha proseguito ad adottare una serie di iniziative mirate alla **promozione di programmi di formazione e di crescita personale** atte a garantire che i propri dipendenti fossero adeguatamente preparati ad affrontare le sfide sempre più complesse del settore delle costruzioni e delle infrastrutture. Operativamente, lo sviluppo delle competenze societarie passa attraverso percorsi formativi, di addestramento e di aggiornamento realizzati ed attuati nel 2025, su una varietà di temi rilevanti, suddivisibili tra formazione interna ed esterna.

Formazione e informazione interna: La società ha organizzato corsi interni su una serie di tematiche fondamentali. Tra queste, spiccano i **temi ambientali legati alla gestione delle commesse**, cruciali per garantire che le attività dell'azienda fossero svolte nel rispetto degli standard ambientali e normativi. La formazione sulla **sicurezza nei luoghi di lavoro** ha fornito agli operatori le conoscenze necessarie per prevenire incidenti e garantire un ambiente di lavoro sicuro, ai sensi del D.Lgs 81/08. Inoltre, i corsi dedicati ai **temi etici e valoriali** in coerenza con la **norma SA8000 e con la prassi PdR 125**, hanno contribuito a promuovere una cultura aziendale improntata all'integrità e alla responsabilità sociale.

Formazione esterna: La società ha investito in programmi di formazione esterna, offerti da partner qualificati come Team System, Centro Alta Formazione e Media Service Soc. Coop.

Questi corsi si sono concentrati su ambiti specifici, quali:

- ✓ software CPM (Construction Project Management) per il **settore tecnico** e Alyante per la **gestione contabile** nell'area amministrativa.
- ✓ Sistemi di gestione integrata (qualità, ambiente e sicurezza)
- ✓ Sicurezza e trattamento dei dati (privacy)

Nel 2025, data la cospicua attività formativa espletata, la società non ha trovato ulteriori slot temporali per inserire anche la formazione **BIM Specialist (Building Information Modeling)**, seppur prevista come obiettivo. I principali motivi di quanto sopra sono fortemente legati all'incremento di commesse acquisite/gestite e al forte impegno delle risorse nella conduzione delle stesse.

Sempre in relazione alla formazione **BIM Specialist** l'azienda nel corso del 2025, ha effettuato una valutazione diversa rispetto al precedente obiettivo, orientandosi verso la ricerca di risorse competenti, specializzate ed in possesso di debite certificazioni, per cui quest'ultima sarà uno degli obiettivi per il 2026

In.tech. dimostra in modo continuativo un impegno tangibile nel fornire ai propri dipendenti **opportunità concrete di apprendimento e sviluppo professionale**, garantendo al contempo l'allineamento con le esigenze del settore e l'adozione di pratiche all'avanguardia.

Tutela dell'individuo

La società ha dimostrato un impegno significativo nel **contrastare le discriminazioni** sul luogo di lavoro attraverso l'implementazione di politiche, comunicazioni trasparenti e azioni concrete per prevenire qualsiasi forma di disparità o trattamento ingiusto. L'adozione di procedure e politiche che promuovono la diversità e l'inclusione è stata evidenziata come parte integrante della cultura aziendale.

In primis, attraverso il **Codice Etico** aziendale, In.tech. adotta formalmente i principi di legittimità, congruità, trasparenza e verificabilità cui uniformare la propria condotta. La Società assicura l'integrità fisica e morale dei destinatari, rispettandone opinioni personali e garantendo condizioni di lavoro dignitose, nonché ambienti lavorativi salubri e sicuri.

Dal 2022 è presente una **Politica di etica e responsabilità** sociale, approvata, condivisa e confermata dalla direzione, all'interno dei verbali di riesame della direzione. Inoltre, sono presenti **procedure relative alla gestione del personale** che prevedono prescrizioni atte a prevenire e contrastare fenomeni inerenti: lavoro forzato e obbligato, qualsiasi forma di discriminazione (di sesso, di razza, ceto, origine, nazionalità, affiliazione politica, ecc..) e prescrizioni atte a favorire e a permettere libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

La società offre **diversi strumenti** per segnalare eventuali casi di discriminazione, anche in forma anonima, partendo dal sito web aziendale, o attraverso l'inserimento di segnalazione nell'apposita cassetta aziendale sita nella bacheca del posto di lavoro. Nel 2025 non si sono registrate situazioni o casi di discriminazione.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2025 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026
Meccanismi volti a prevenire casi di discriminazione	Presenza della Politica di etica e responsabilità	Conferma e condivisione della politica da parte della Direzione	Condivisione della politica sia internamente che esternamente a stakeholder, clienti e fornitori
	N° casi di discriminazione registrati	0	0

AMBIENTE: Impegni ed iniziative

“Tutelare l'ambiente, bene primario per la comunità e la Società, ricercando costantemente un punto di equilibrio tra l'interesse della Società e quello alla tutela dell'ambientale.”

Un principio, contenuto nel Codice Etico della società, che In.tech. si impegna a perseguire nello svolgimento di tutte le attività aziendali.

Nel corso del 2025, l'impegno della società per l'ambiente si è concentrato nella realizzazione di nuovi e sempre più numerosi progetti atti a contribuire positivamente agli impatti ambientali generati dai clienti serviti, oltre che in una serie di buone pratiche mirate ad acquisire una **maggiore consapevolezza**, col fine ultimo di costruire una strategia di sostenibilità ed un piano d'azione concreto.

Il contributo alla sostenibilità ambientale nel core business

Il nuovo studentato “Residenza Marconi” è una delle nuove sfide di In.tech proseguite anche nel 2025, con acquisizione di ulteriori immobili da riqualificare in studentati.

Il progetto Marconi è consistito nella trasformazione di un immobile residenziale di oltre 5.000 mq, in 67 alloggi singoli e collettivi, per un totale di 167 camere con spazi comuni e servizi pensati per una comunità giovane e dinamica. Gli spazi saranno arricchiti con aree per lo studio, la lettura, il fitness e l'intrattenimento, oltre ad una terrazza dedicata al giardinaggio e all'orticoltura.

All'esterno, un approccio green vedrà l'uso del verde verticale sulla facciata, mentre il prospetto principale sarà caratterizzato da un grande [#murales](#); una vera e propria opera di street art che esprimerà lo spirito sostenibile del progetto.



Il Progetto Porta di Fabbrica nasce da un accordo trilaterale tra la Partnership Joivy / Altido – una delle maggiori compagnie di studentati e residenze short-term e Fabbrica Immobiliare SGR. Si tratta di una completa riqualificazione di un edificio posto nelle immediate vicinanze di San Pietro, costruito a metà degli anni '70 del secolo scorso, trasformato in appartamenti di piccolo taglio dotati di ampie zone di co-living e co-working. Nel complesso la struttura potrà ospitare 140 posti letto, asserviti da impianti di ultima green di ultima generazione e di moderni sistemi per la connettività.



Va segnalato che la strategia scelta in momenti diversi, ovvero quella di affiancare un operatore ricettivo nella trasformazione degli edifici a modelli a lui necessari, si è rilevata in questo caso, una scelta che ha accelerato tutti i processi gestionali tipici di un appalto, superati proprio con dall'accordo quadro generale sottoscritto in precedenza.

Sull'iniziativa "Villa Ceccolini" nel Comune di San Terenzio (Pesaro) abbiamo iniziato le opere di completamento di una complesso sportivo / ricettivo oggetto di uno sviluppo iniziato nel 2020. L'opera avviata da un'impresa locale è stata interrotta per problemi esterni all'iniziativa. Rimasta ferma per tre anni è stata ripresa da In.tech che la porterà a termine entro il 30 settembre prossimo.

Sempre nel medesimo perimetro di contratto, In.tech e DeA Capital gestore del Fondo di investimenti hanno sottoscritto uno sviluppo, denominato "fase 2" per la costruzione di un complesso ricettivo per 176 alloggi suddivisi tra unità a libero mercato ed unità a mercato convenzionato. Il focus dell'intervento è dato dalla rigenerazione urbana prevista nel territorio che pone l'obiettivo nella trasformazione di una parte significativa del Comune e, dall'altro nell'integrazione sociale derivante dalla destinazione d'uso degli immobili.

In questo caso, l'appalto prevede il termine entro giugno 2028



In.tech prosegue nelle sue attività di tendenza green

La realizzazione di un nuovo centro sportivo nel Comune di Force, che offrirà a turisti e residenti l'opportunità di praticare attività sportive in un affascinante contesto incontaminato e rurale. Il progetto, in linea con gli obiettivi del New Green Deal del PNRR, promuoverà la transizione ecologica del territorio. Per garantire la sostenibilità del progetto, verranno effettuati interventi di invarianza idraulica, incluse vasche di compensazione e sistemi di raccolta dell'acqua piovana da poter utilizzare per l'irrigazione.



Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2025 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026
Realizzazione di commesse a minor impatto ambientale	N° commesse realizzate a minor impatto ambientale/ Totale commesse attive	4/12	6/12

Consapevolezza e buone pratiche ambientali

Nel confermare che il percorso intrapreso sin dal 2023 In.tech, è proseguito anche nel 2025 con l'intento di migliorare i propri processi nel rispetto degli aspetti ambientali rilevanti e di ottimizzare le proprie attività **migliorando sempre di più l'efficienza energetica aziendale** e adottando **pratiche sostenibili che supportino azioni volte alla riduzione delle emissioni climalteranti**.

Al fine di **acquisire sempre più consapevolezza** sul tema, In.tech ha pianificato una serie di obiettivi per il 2026. Innanzitutto, si propone di integrare la valutazione ambientale circa l'impatto delle proprie attività con nuovi strumenti di misurazione; questa analisi fornirà una base solida per valutare le performance ambientali e identificare le aree di intervento prioritario.

L'azienda ha continuato a monitorare i propri consumi energetici anche nel corso del 2025. In termini di investimenti effettuati, la società oltre ad aver provveduto ad una riqualificazione dei propri spazi operativi con nuove **fonti di illuminazione** al neon con tecnologie a LED; con sistemi di confort climatico gestiti da un **controllo centralizzato dell'impianto di climatizzazione**; e con moderni sistemi di illuminazione controllata con **sensori di movimento** temporizzati e crepuscolari ha integrato la produzione di energia attraverso l'installazione di **impianto fotovoltaico** sulla copertura del proprio edificio societario per aumentare la **produzione di energia autoprodotta**.

L'installazione e la particolare ubicazione di tale struttura, ha richiesto più tempo di quello programmato. Tale differimento ha traslato quindi l'obiettivo prefissato di energia autoprodotta in un range dal 15% al 20% rispetto al totale del fabbisogno energetico, dal 2025 al 2026

Inoltre, In.tech mira a **migliorare l'efficienza energetica** anche attraverso la sistematica sostituzione del parco automezzi, con una progressiva sostituzione di mezzi obsoleti con veicoli ecologici. Il 2025 ha visto proseguire la sostituzione / integrazione dei mezzi con l'acquisto di ulteriori 2 nuovi mezzi hybrid; contribuendo così a ridurre le emissioni di CO₂ generate dalle attività aziendali legate alla mobilità.

Le iniziative sopra descritte rappresentano per In.tech. il proseguo del percorso intrapreso, sempre nell'ottica di comprendere appieno, con un approccio verificabile e riconosciuto, **l'impronta di carbonio dell'azienda** per poter valutare in modo più preciso le quantità da compensare e identificare progetti specifici che possano contribuire in modo significativo alla riduzione delle emissioni di CO₂.

Gli obiettivi per il prossimo anno includono l'ulteriore **esplorazione di progetti di sostenibilità ambientale** e la ricerca di nuove partnership strategiche con organizzazioni che promuovono la riforestazione e la compensazione delle emissioni, oltre a concludere **l'analisi accurata delle proprie emissioni di CO₂** e a definire **obiettivi quantitativi di riduzione**. Questo processo consentirà all'azienda di stabilire con maggiore precisione le quantità di emissioni da compensare e di identificare le azioni necessarie per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Con riguardo ai **rifiuti**, il 2025 ha registrato un calo nella produzione degli stessi, avendo avuto particolare attenzione alle tipologie degli smaltimenti da eseguire.

Con l'entrata in vigore del RENTRI, il nuovo sistema telematico di gestione dei rifiuti il dato è costantemente verificato e controllato, così come controllata è tutta la filiera dalla produzione allo smaltimento presso i centri autorizzati.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2025 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026
Interventi volti alla riduzione dell'impatto ambientale	Pianificazione degli interventi	Analisi e monitoraggio dei consumi energetici	Aggiornamento dell'analisi e monitoraggio dei consumi energetici
	Interventi di riduzione dei consumi e/o di efficientamento energetico	• Installazione di un impianto fotovoltaico	• Riduzione del 10% dei consumi energetici
Interventi volti alla riduzione delle emissioni di CO ₂ prodotte dalle attività di impresa	Pianificazione degli interventi	Mappatura e valutazione preliminare delle iniziative da intraprendere	Analisi quantitativa e qualitativa delle emissioni di CO ₂ prodotte dall'azienda e obiettivi di riduzione
	N° mezzi e autovetture a minor impatto di CO ₂	6	10

**Iniziative per la riduzione
dei rifiuti prodotti e
l'applicazione di buone
pratiche di economia
circolare**

Pianificazione degli
interventi

Gestione dei rifiuti nel
rispetto della compliance

Mappatura e valutazione
preliminare delle iniziative da
intraprendere

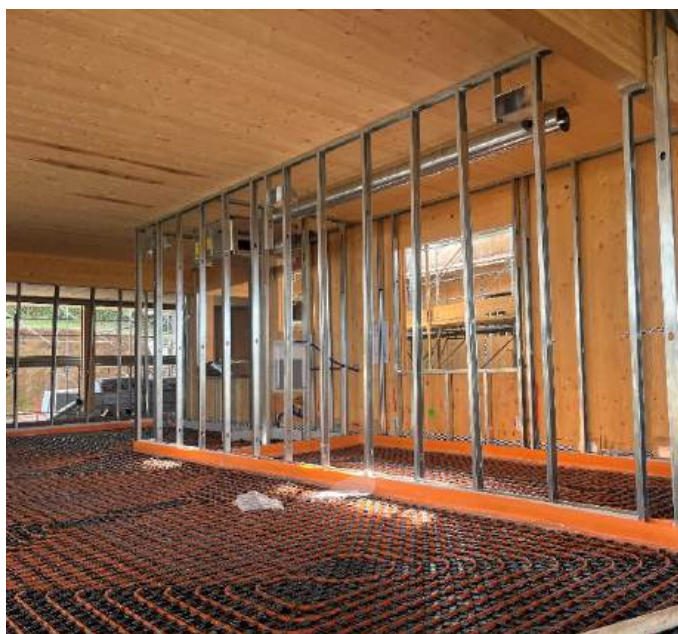
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE: Per le comunità locali, con le imprese locali

In.tech. ha maturato un impegno crescente nel condividere e mettere a disposizione le proprie competenze per contribuire allo sviluppo di progetti ad impatto sociale e/o a favore di organizzazioni non profit o enti benefici.

Nel 2024, lo ha fatto tramite iniziative progettuali dirette e attraverso il supporto economico agli stakeholder locali, dai fornitori alle persone come beneficiari finali.

In.tech. a sostegno del territorio

Grande impatto hanno avuto le commesse eseguite con i Fondi del PNRR. Proprio per tale motivo le stesse rientrano tra quelle con impatto ambientale più alto. La realizzazione di un **Asilo Nido** e **Scuola dell'Infanzia** presso il Municipio XV ne è una testimonianza, così come la realizzazione di una ulteriore area dell'**I.T.I.S. Majorana di San Lazzaro di Savena (BO)**. Entrambe gli edifici sono stati realizzati con tecniche innovative e mediante impiego di materiali biocompatibili come materiale ligneo X-LAM.



In.tech. ha confermato anche per il 2025 la volontà di sostenere progetti a beneficio della biodiversità e a vantaggio della creazione di un indotto economico più equo, sostenibile e prospero per tutti; la società ha infatti finanziato l'allestimento di **zone ludico ricreative** nel Comune di **Falconara Marittima**, attraverso una donazione economica.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2025 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026
Realizzazione di commesse a impatto sociale	N° commesse o realizzate a impatto sociale/ Totale commesse attive 2025	4	6
Sostegno a progetti specifici con il territorio	N° di iniziative finanziate	2	4

Fornitori: responsabilità oltre i confini organizzativi

I **fornitori aziendali** sono selezionati, valutati e qualificati e inseriti all'interno dell'elenco fornitori qualificati.

Nel corso del 2025, In.tech ha proseguito nella sua opera di miglioramento dei propri processi produttivi e logistici in chiave sostenibile. Il **sistema di qualificazione dei fornitori** integrato ha lo scopo di garantire che i prodotti, i servizi e i lavori affidati in outsourcing siano tali da assicurare la qualità e l'affidabilità; di fatti, tutti i fornitori (di prodotti/materiali/servizi e subappaltatori) sono stati selezionati, valutati e qualificati in base a criteri che includono

- Affidabilità
- vicinanza territoriale
- rapporto prezzo/qualità
- trasparenza
- integrità
- sostenibilità socio-ambientale e rispetto dei principi etici

Al 2025, su **36 fornitori** qualificati (il che conferma un incremento del numero di fornitori qualificati rispetto all'anno precedente), **più della metà (21)** di essi sono stati informati ed inviati ad aderire ai requisiti SA 8000 nonché a compilare un questionario di valutazione sulla sostenibilità e sui principi etici e di responsabilità sociale. Questa iniziativa ha contribuito a garantire un sempre maggiore allineamento tra In.tech e la propria supply chain in termini di valori e di standard di sostenibilità aziendali a cui l'azienda aspira. Tutti i fornitori hanno aderito con risultati soddisfacenti, rafforzando i rapporti e garantendo la qualità delle forniture. Il 2026 si apre con la volontà di proseguire con questa finalità, e di ampliare il panorama di tale settore, consolidando rapporti con realtà sempre più orientate verso principi di beneficio comune.

Sui fornitori, un dato da incrementare è certamente quello relativo agli **audit**, in quanto alla fine del 2025 gli audit condotti su fornitori/subappaltatori impegnati sui cantieri In.tech sono stati **7**, con l'ottenimento di risultati soddisfacenti in termini di impegno e di rispetto degli standard etici e sostenibili.

Guardando al futuro, per il 2026, In.tech si impegna a consolidare e migliorare ulteriormente la gestione dei fornitori, garantendo un monitoraggio costante delle performance e continuando a promuovere la sostenibilità e l'etica lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Si prevede di incrementare il numero di fornitori qualificati che aderiscono ai requisiti SA 8000 e ai principi etici e di responsabilità sociale. Inoltre, ci si propone di aumentare del 20~25% il numero di audit condotti sui subappaltatori, al fine di garantire un controllo costante sul rispetto degli standard etici e sostenibili.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2025 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026
Integrazione di criteri ESG nella supply chain	N° fornitori che hanno formalmente aderito ai principi della SA8000/ Tot. fornitori	21/36	24/36
	N° fornitori sottoposti a audit/ Tot. fornitori	7/36	9/36
	% materie prime provenienti da fornitori nazionali	90%	95%/100%

CONCLUSIONI

Questa nuova relazione di impatto conferma per In.tech. il momento di restituzione agli stakeholder dei risultati 2025, del modo di fare impresa, dell'impegno nel lavorare in modo responsabile e trasparente.

La società riflette sul percorso 2025, un anno nel quale ha dato ulteriore conferma della propria **consapevolezza** riguardo alle sue **responsabilità** come società benefit. Durante questo periodo, l'azienda ha rinnovato e incrementato l'importanza di integrare i **principi della sostenibilità nelle proprie operazioni quotidiane e nell'approccio ai propri stakeholder**. Le iniziative intraprese nel corso dell'anno hanno contribuito a delineare sempre di più nell'ottica benefit, il quadro dell'identità aziendale, orientata al beneficio comune.

Il 2026 conferma nelle sue linee guida la volontà di tradurre questa consapevolezza in **azioni mirate finalizzate al conseguimento delle finalità di beneficio comune prefissate**. Il prossimo anno sarà caratterizzato da una pianificazione sempre più strategica e differenziata volta ad implementare pratiche e politiche che favoriscano l'effettivo impatto positivo delle attività della società sulla società e sull'ambiente, rendendolo sempre più concreto e misurabile. L'azienda vuole diventare protagonista nel promuovere un cambiamento positivo, sia nel settore delle costruzioni che nella sua sfera d'influenza più ampia.

La valutazione monitorata attraverso strumenti specifici e idonei allo scopo costituirà ancora una volta il punto di riferimento e cruscotto di valutazione nel tempo; questa sarà utilizzata come guida per esaminare i progressi e identificare le aree in cui l'azienda può migliorare. Inoltre, ci si impegna a lavorare verso l'ottenimento dell'ambita **certificazione B-Corp**, un traguardo per il quale l'impegno profuso dalla In.tech è sempre più orientato al miglioramento di tutte le aree per la creazione.

Il responsabile di Impatto

Sabrina Cacioni

