in.tech spa
Società Benefit

Relazione di impatto 2024

Redatta ai sensi ex art.1 c.382 L.208/2015
Esercizio dal 01/01/2024 al 31/12/2024

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER **3**
COMPANY PROFILE **4**
VISION 5
MISSION 5
IN.TECH. SOCIETÀ BENEFIT **6**
Approccio aziendale alla creazione di impatto 7
Governance e struttura societaria 8
Principi etici 9
LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO **9**
FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE: RISULTATI RAGGIUNTI E OBIETTIVI FUTURI **12**
LAVORATORI: Valorizzazione delle persone 12
Wellness & Welfare: le iniziative intraprese 12
Salute e sicurezza: un paradigma organizzativo 14
Formazione ed informazione: costruzione del know-how interno 15
Tutela dell'individuo 17
AMBIENTE: Impegni ed iniziative 18
Il contributo alla sostenibilità ambientale nel core business 18
Consapevolezza e buone pratiche ambientali 20
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE: Per le comunità locali, con le imprese locali 22
In.tech. a sostegno del territorio 22
Fornitori: responsabilità oltre i confini organizzativi 23
CONCLUSIONI **25**

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Egregi Stakeholder,
vengo ad informarvi sui risultati dell'azienda nell'anno appena trascorso.

Desidero innanzitutto ringraziare tutti i collaboratori, costantemente impegnati nella crescita dell'azienda e che hanno reso possibile il raggiungimento dei risultati – proficui in termini di fatturato ma, ancor di più, proficui nel posizionamento di In.tech sul mercato.

In.tech conferma la sua crescita grazie alla sempre maggiore soddisfazione dei Clienti e dei fornitori, che hanno condiviso i nostri principi, accumunati nelle medesime strategie. Oggi affermiamo di essere realmente una Società Sostenibile e Benefit.

I risultati sono sotto gli occhi di tutti. In.tech ha continuato ad investire verso tutte le direttrici del "sostenibile" proprio dalla creazione di modelli virtuosi dei nostri collaboratori, sempre più orientati verso una maggiore responsabilità delle tematiche ambientali.

Analogo comportamento è stato richiesto alla nutrita filiera dei fornitori e subfornitori. In questi casi abbiamo richiesto l'adozione di metodi sostenibili in ogni cantiere, metodi che sono stati condivisi già prima dell'inizio delle operazioni e poi, controllati con costanza.

Il nostro slogan "SOLIDITA' ED INNOVAZIONE" è quanto di più adatto al nostro operare e, in ogni iniziativa, sia durante la fase precontrattuale che durante la ben più complessa fase esecutiva, il termine Solidità ha avuto i maggiori apprezzamenti. Innovazione, è quanto poi abbiamo saputo apportare nelle nostre opere che proprio sul nuovo, hanno generato efficienza e funzionalità.

Continua sul fronte ambientale il rispetto delle procedure verso il trattamento degli inquinanti e dei materiali da lavorazioni. I nostri tecnici sono impegnati in una costante mappatura del territorio utile all'uso di centri di recupero di prossimità. Sottolineo che il 100% dei materiali di scarto viene conferito alle discariche e, oltre 80% degli stessi viene riciclato e riutilizzato nel comparto.

Ho il piacere di evidenziare che quest'anno abbiamo maggiorato l'impianto di produzione solare a servizio della nostra Sede con una installazione ecocompatibile a bassissimo impatto. Sempre nella Sede abbiamo ottimizzato tutti i consumi energetici attraverso una diagnosi sulle singole utenze con significativi risultati.

Le linee guida conferitemi sono state rispettate pienamente e sono, con questa mia, ad informare i Signori Azionisti che gli impegni assunti al termine della gestione precedente sono stati correttamente centrati con risultati superiori alle aspettative. Desidero evidenziare che la crescita di fatturato del '24 si è registrata in un periodo scevro da bonus governativi (i c.d. superbonus) erogati in passato a pioggia nel settore e sui quali, per mio preciso mandato, In.tech ne ha fatto un uso relativo.

Il 2025 inizia con un portafoglio ordini di rilevanti dimensioni, frutto di un solco scavato nel terreno che ora vede crescere i suoi frutti.

in.tech SpA
Società Benefit

Ernesto Cimbalo
Il Presidente del C.d.A.

COMPANY PROFILE

In.tech. S.p.a. Società benefit (di seguito chiamata anche "In.tech."), è un'azienda specializzata in **costruzioni, ristrutturazioni immobiliari, infrastrutture e gestione di strutture pubbliche e private**. Nata nel 2013 con l'obiettivo di sviluppare soluzioni integrate che migliorano la qualità degli immobili e la loro efficienza, all'insegna delle più moderne tecnologie in materia di eco-sostenibilità, In.tech. si è affermata nel **settore delle costruzioni**, conducendo anche attività di installazione, manutenzione e riparazione di impianti in edifici. La Società ha la sua sede principale a Roma, che rappresenta anche la sua sede legale, ma opera in tutto il territorio nazionale con la presenza stabile di una sede secondaria a Milano.

In.tech. lavora in stretta collaborazione con i fondi più rilevanti sia a livello nazionale che internazionale. Un team di ingegneri e architetti altamente qualificati si dedicano allo sviluppo di **soluzioni integrate che migliorano la qualità e l'efficienza degli immobili**, gestendo, inoltre, tutte le fasi dei processi di costruzione, dalle fasi iniziali di fattibilità fino alla progettazione, costruzione e manutenzione. In molte delle sue attività, si occupa dell'intero processo di autorizzazione, specialmente per gli immobili di interesse storico nazionale.

Uno degli aspetti più rilevanti nello sviluppo dell'attività d'impresa per In.tech. riguarda la grande **responsabilità nella gestione dei servizi** che realizza, ed è con questa consapevolezza che da sempre guida ed indirizza le sue scelte strategiche ed operative. Non si tratta solo di perseguire obiettivi indispensabili di natura produttiva, economica e finanziaria, ma anche di mirare ad **obiettivi di responsabilità sociale e collettiva**. In tale direzione, nel 2024 In.tech. ha proseguito il suo percorso di miglioramento del suo rating ESG

Tutto ciò si traduce in un forte impegno verso il rispetto dell'ambiente e delle persone, riconoscendo l'importanza di operare in modo sostenibile per continuare a **minimizzare, ogni anno in misura sempre maggiore, l'impatto delle sue attività**, dall'uso consapevole delle risorse alla valorizzazione delle persone.

Infine, la **sicurezza** rimane una priorità assoluta per In.tech. La società si impegna a garantire e a migliorare gli ambienti di lavoro al fine di renderli sempre più sicuri e confortevoli per i suoi dipendenti e suoi collaboratori, nonché a rispettare tutte le normative in materia di sicurezza. Questo impegno si estende anche ai suoi clienti, alle comunità in cui opera e a tutti gli stakeholders strategici e significativi con l'obiettivo di garantire che i suoi servizi siano forniti in modo sicuro e responsabile. In sintesi, In.tech. S.p.A., anche nel corso del 2024, si è impegnata a operare in modo responsabile, sostenibile e sicuro, con un occhio attento al benessere della società e dell'ambiente.

Lo status di Società Benefit acquisto nel 2021 continua ad essere il volano principale a cui tendere al fine di proseguire ad orientare le proprie azioni in modo sempre più responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

Anche per il 2024 **la valorizzazione dei beni immobiliari** si conferma uno dei punti di forza societari. **Valorizzazione** conseguita e rafforzata grazie ad una continua e costante ricerca delle migliori competenze tecniche e grazie alla trasferibilità delle esperienze consolidate in settori ad alto valore.

VISION

In.tech. SpA SB definisce la Vision aziendale come l'**insieme degli ideali, della cultura e dei valori aziendali tali da diventare il "manifesto" societario da diffondere e comunicare alle risorse aziendali e a tutte le parti interessate.** La Vision rappresenta quindi la direzione e lo scopo dello sviluppo societario nel tempo. Gli impegni per il futuro sono quelli di progredire nello sviluppo compatibile e sociale dei servizi realizzati, in modo da estendere sempre più l'elevata qualità raggiunta ad un'area di riferimento e ad un bacino di utenza sempre maggiori.

Anche nel 2024 la Società si è distinta nel panorama del settore grazie alle sue **realizzazioni innovative**. Queste non sono solo testimonianza della sua abilità nel campo, ma anche della sua costante ricerca e impegno nell'ottenere l'innovazione tecnologica. Questo impegno si riflette in ogni progetto che intraprende, con l'obiettivo di portare avanti i progressi tecnologici nel settore immobiliare.

Inoltre, la **sicurezza degli investimenti** dei clienti continua ad essere una delle priorità di In.tech. L'azienda, infatti, continua ad impegnarsi e a garantire che ogni investimento sia protetto e che i clienti possano avere fiducia nella stabilità e nella sicurezza dei loro investimenti. Questo impegno si riflette nella qualità del lavoro e nella sua dedizione a fornire soluzioni che non solo soddisfano, ma superano le aspettative dei clienti.

MISSION

Se la Vision è la direzione e lo scopo dello sviluppo dell'azienda nel tempo, dal canto suo la mission definisce il ruolo dell'azienda per attuare la Vision. La mission principale di In.tech. è l'**incremento del valore dei beni immobiliari**, ottenuto attraverso una ricerca incessante delle competenze tecniche più avanzate.

L'**efficienza** e il **riposizionamento degli asset** su cui l'azienda opera si conferma come il fulcro di ogni analisi svolta, sin dalle fasi iniziali. Grazie alla trasferibilità delle esperienze consolidate in settori ad alto valore.

In.tech. è in grado di ottimizzare e migliorare i processi di tutta la filiera.

Altro aspetto rilevante è quello di continuare ad **assicurare un servizio di alta qualità** e **continuativo** in tutto il territorio di riferimento. L'azienda si impegna a operare come catalizzatore di sviluppo economico, sociale e ambientale, promuovendo la qualità e la sicurezza. Da un punto di vista operativo, la mission aziendale per In.tech mira a:

- condurre e gestire gli interventi societari (garantendo la massima efficienza e la sicurezza degli operatori);
- realizzare tutti gli altri interventi per cui è chiamata ad intervenire, nel pieno **rispetto degli accordi contrattuali, della qualità, della sicurezza, dell'ambiente, dell'utenza e delle parti interessate**;
- mantenere un alto livello di **trasparenza gestionale** e creazione di valore per tutti gli stakeholders, garantendo la loro partecipazione attraverso una informazione chiara, trasparente e diffusa;
- assicurare **criteri di eticità e sostenibilità** delle sue attività.

IN.TECH. SOCIETÀ BENEFIT

Le **Società Benefit** sono Società a scopo di lucro che, nel perseguire la massimizzazione del proprio profitto, si impegnano al contempo a "creare e restituire valore" all'ambiente circostante. A differenza delle società tradizionali che esistono con l'unico scopo di distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: integrano volontariamente nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di produrre un impatto positivo su ambiente e comunità, ponendosi come obiettivo il bilanciamento degli interessi di stakeholder e shareholder.

Una Società Benefit è a tutti gli effetti uno strumento legale in grado di creare un solido punto di partenza per la creazione di valore condiviso, all'insegna della **responsabilità** e della **trasparenza**.
La **forma giuridica della Società Benefit** è stata introdotta in Italia a partire dal 2016, quale primo Paese al mondo dopo gli Stati Uniti. Tale forma giuridica ha dato vita ad un nuovo ruolo all'interno dell'organizzazione del **Responsabile dell'impatto**, a cui è affidato il compito di assicurare che la Società, nello svolgere le proprie attività, si impegni anche nel generare un impatto positivo per i dipendenti, nella società e sull'ambiente, perseguendo le finalità di beneficio comune dichiarate nel proprio Statuto.
Le Società Benefit non godono di alcun tipo di incentivo a livello economico o fiscale e, seppur tale limitazione possa apparire negativa, in realtà consente di non causare aggravi per i contribuenti, oltre a rappresentare un valore aggiunto per la società.

Approccio aziendale alla creazione di impatto

Nel corso del 2024, In.tech ha intrapreso diverse iniziative di carattere strategico in ambito di sostenibilità, riflettendo un impegno tangibile verso la trasparenza, l'etica e la responsabilità sociale, in linea con i principi etici e lo status di Società Benefit.

Si è continuato un processo di **pianificazione interna** che ha toccato molteplici tematiche, tra cui aspetti ambientali, organizzazione e sicurezza sui cantieri, nonché l'anticorruzione. Inoltre, è stato rafforzato il **sistema di comunicazione** delle informazioni finanziarie, sia all'interno che verso l'esterno, contribuendo così a promuovere la trasparenza e la fiducia.

Il 2024 ha confermato la centralità dei temi etici e di sostenibilità, diventando questi gli elementi prioritari nelle strategie e nelle azioni operative di In.tech. SpA.

A conferma di ciò, come già riportato, nel corso del 2024 si è data continuità al processo di miglioramento del rating ESG aziendale e a quello relativo all'ambiziosa certificazione B-CORP.

Nel 2023, in ambito B-CORP, è stato predisposto il piano di obiettivi ed indicatori di performance per l'anno 2024 i cui risultati ottenuti sono riportati nel dettaglio della presente relazione.

In generale, i risultati ottenuti sono soddisfacenti e confermano la tendenza della società nel proseguire il percorso sui temi etici e di sostenibilità.

Governance e struttura societaria

In.tech. adotta la veste giuridica di società per azioni, unitamente a quella di Società Benefit. Il suo modello organizzativo, al 31.12.2024 risulta composto dal **Consiglio di Amministrazione** a cui competono i più ampi poteri di amministrazione, con la facoltà di compiere tutto quanto ritenuto necessario per il buon andamento della società.

Nel dettaglio il CdA risulta composto dal Presidente a cui spetta la legale rappresentanza della società e da una Consigliera. Il **Collegio Sindacale** affianca il consiglio di amministrazione ricoprendo un ruolo di vigilanza sulle attività degli amministratori e una funzione di controllo della gestione e dell'amministrazione della società; l'intento è potersi accertare che i compiti siano svolti nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	
Cimbalo Ernesto	Presidente del CDA
Giavarini lorenza	Consigliera

COLLEGIO SINDACALE	
Vaudo Bruno	Presidente del Collegio sindacale
De Virgiliis Giampiero	Sindaco
Imparato Marco	Sindaco
Albano Michele Pio	Sindaco Supplente
Bordignon Roberto	Sindaco Supplente

Principi etici

Il **Codice Etico** e i valori fondamentali della società delineano un quadro di principi irrinunciabili.

Imparzialità, onestà, trasparenza, correttezza e buona fede sono gli elementi cardine che guidano ogni azione e interazione della società con i suoi destinatari, inclusi la Pubblica Amministrazione e i soggetti terzi.

Viene fortemente respinta qualsiasi forma di **discriminazione**, e si sottolinea l'importanza del **rispetto delle norme** e **delle procedure** vigenti, nonché del chiarimento tempestivo in caso di conflitto di interessi. La riservatezza delle informazioni è sacra, così come la promozione del coinvolgimento dei soci e la salvaguardia dell'interesse comune.

Le risorse umane sono considerate un pilastro fondamentale, e si fa affidamento sulla loro integrità fisica e morale, sul rispetto delle loro opinioni e sulla garanzia di condizioni lavorative dignitose e sicure. I rapporti tra dipendenti sono improntati alla **correttezza**, alla **collaborazione** e al **rispetto** reciproco, mentre la qualità dei servizi rimane una priorità, con l'obiettivo di soddisfare le esigenze del cliente e migliorare continuamente.

Infine, In.tech. considera la cultura della **legalità** un pilastro fondamentale della propria attività aziendale. Ha adottato il **Modello di Organizzazione**, gestione e controllo come strumento per diffondere questa cultura e prevenire qualsiasi forma di reato. Questo modello, sviluppato in linea con le normative vigenti e le Linee guida di Confindustria, promuove una gestione trasparente e etica dell'azienda. Attraverso la mappatura delle aree a rischio e l'istituzione di procedure integrate con i sistemi di qualità, mira a ridurre il rischio criminale e ad assicurare il rispetto delle normative.

L'**Organismo di Vigilanza**, responsabile della sorveglianza sull'osservanza del Modello, collabora attivamente con la direzione aziendale per la formazione del personale e gestisce canali informativi dedicati per segnalazioni e comunicazioni. Questo rappresenta un impegno tangibile verso la trasparenza, l'etica e la responsabilità sociale d'impresa, contribuendo a creare un ambiente lavorativo basato sulla fiducia e sull'integrità.

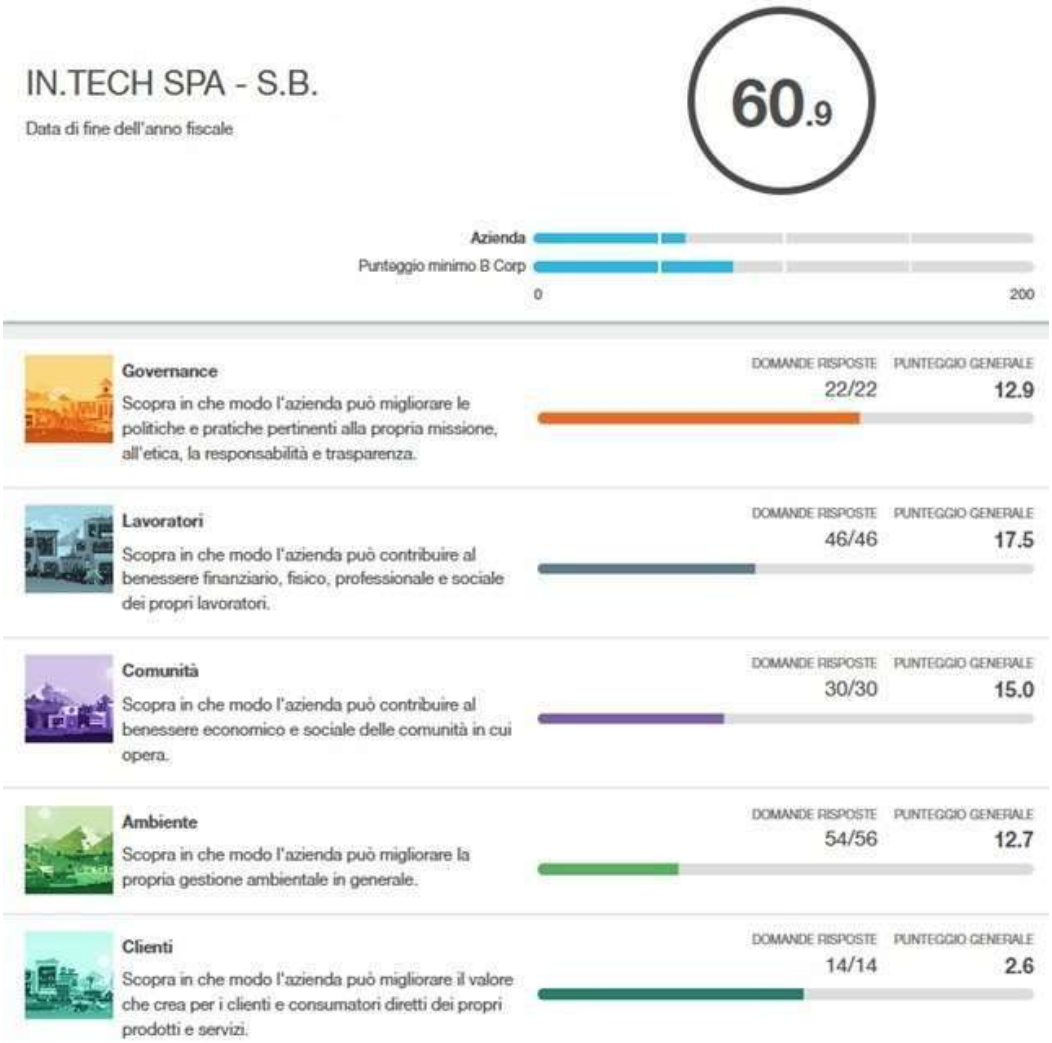
LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato dall'azienda, In.tech. si continua ad avvalere dello standard di terza parte **B Impact Assessment**.

Il processo di valutazione indaga il **modello di business** della Società rispetto alla capacità di intervenire positivamente in riferimento alle principali sfide ambientali e sociali, oltre a **misurare l'impatto del prodotto e del servizio offerto dall'azienda** permettendo, allo stesso tempo, di capire come migliorare il proprio modello di business, affinché esso risulti coerente con la volontà di creare impatto positivo per la collettività.

Seguendo il modello B-Corp, gli impatti generati da In.tech. provengono da cinque aree di riferimento che hanno insieme portato alla definizione del punteggio finale: **60,90/200**. [1]

Di seguito viene presentata una sintesi dell'impatto generato considerando 5 ambiti: **Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti**.



L'area **"Governance"** non solo esamina la missione complessiva dell'azienda, l'etica, la responsabilità e la trasparenza, ma si impegna anche a adottare, promuovere e diffondere pratiche e modelli di impresa sostenibili, responsabili e inclusivi. In.tech **promuove attivamente la trasparenza e l'integrità** attraverso molteplici iniziative per prevenire e contrastare la corruzione, all'interno e all'esterno della società. La **conversione in una Società Benefit** riflette il suo impegno nel perseguire un impatto positivo sulla società, oltre al profitto. In questo contesto, In.tech. ha ricevuto un punteggio di 12,9, riflettendo il suo impegno in quest'area, ottenendo un miglioramento rispetto al punteggio del 2023.

L'area di Impatto **"Lavoratori"** esamina il contributo dell'azienda al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei suoi dipendenti, e si impegna anche a creare ambienti di lavoro partecipativi, attenti al benessere e alla valorizzazione personale e professionale delle persone. La società si impegna per il benessere dei suoi dipendenti, garantendo che quasi il 100% di loro abbia accesso a un'assistenza sanitaria. Nel 2024, a fronte di n. 2 risorse in uscita, ci sono state n. 4 risorse

[1] Valutazione effettuata attraverso la compilazione del B-Impact assessment al 25/09/2024

in ingresso e ciò evidenzia un rafforzamento dell'ambiente di lavoro in termini di stabilità e soddisfazione e quindi di turnover "positivo".

In questa area, In.tech. ha ottenuto un punteggio di 17,5, migliorando il dato del 2023.

L'area di Impatto "**Clienti**" non solo prende in esame il valore che l'azienda apporta ai suoi clienti diretti e ai consumatori dei suoi prodotti e servizi, ma si impegna anche a perseguire la soddisfazione dei clienti e degli altri portatori di interesse attraverso l'approccio sistemico alla gestione. In.tech pone grande attenzione alla **soddisfazione**, al **benessere** e alle necessità **dei suoi clienti**, monitorandoli costantemente. Con l'obiettivo di costruire un rapporto sempre più trasparente e chiaro con i suoi clienti e gli stakeholders interessati, nel 2024 l'impegno si è concretizzato nelle seguenti principali iniziative:

1) **Acquisizione del grado di soddisfazione clienti** utilizzando diversi strumenti, tra cui i certificati di esecuzione lavori (CEL) e i questionari di soddisfazione. I risultati ottenuti in termini di soddisfazione da parte dei clienti/committenti è stata positiva e si attesta intorno al 90% del grado di soddisfazione in merito alle attività realizzate, agli impegni societari su tematiche sostenibili e sociali.
2) **Adesione ai principi e a valori etici e sociali relativi alla SA 8000** attraverso una informativa ed una **comunicazione con il cliente** utilizzando diversi canali (es. mail, sito aziendale, ecc.)
3) **Adesione alla PdR 125:2022 (Parità di genere)** attraverso una informativa ed una **comunicazione con il cliente** utilizzando diversi canali (es. mail, sito aziendale, ecc.)

In questa area è stato totalizzato un punteggio di 2,6, migliorando anche in quest'area il punteggio rispetto al 2023.

L'area di impatto **"Comunità"** valuta l'interazione e l'effetto di un'azienda sulle comunità in cui svolge le sue attività, assicurandosi di instaurare relazioni positive e durature con le comunità e i territori in cui la Società opera. In.tech favorisce l'economia locale, con oltre l'**85% delle materie prime provenienti da aziende nazionali**. La durata media dei rapporti con i fornitori superiore a 36 mesi indica relazioni solide e durature, contribuendo alla stabilità economica della comunità.

In. Tech. ha ottenuto in questa area il punteggio 15,0, migliorando anche in quest'ambito il punteggio rispetto al 2023

Infine, L'area d'Impatto **"Ambiente"** valuta la gestione ambientale generale dell'azienda, compreso il modo in cui questa gestisce impatti ambientali generati, la gestione di tematiche di aria e clima, la sostenibilità dell'acqua, e gli impatti sul terreno e la vita, assicurandosi, inoltre, a ridurre la produzione di rifiuti e massimizzarne il recupero, contribuendo alla stabilità del clima. La società ha ottenuto la certificazione secondo lo standard internazionale ISO 14001, confermando il suo impegno per la gestione ambientale responsabile. Lo smaltimento dei rifiuti avviene nel rispetto delle normative, minimizzando l'impatto ambientale e proteggendo l'ecosistema. In.tech. ha conseguito nell'area un punteggio di 12,7, migliorando il dato del 2023.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE: RISULTATI RAGGIUNTI E OBIETTIVI FUTURI

Di seguito sono presentati i **risultati raggiunti** nel corso del 2024 in riferimento alle finalità specifiche inserite nello statuto. Per ciascuna finalità si riportano gli aspetti più significativi, le **attività intraprese** nel corso del 2024, l'indicatore di riferimento e gli **obiettivi** posti per il 2025.

LAVORATORI: Valorizzazione delle persone

Nel cuore delle operazioni, da sempre è stato posto il benessere e lo sviluppo dei lavoratori come una priorità assoluta.

Nel corso del 2024, l'impegno della società nel generare un impatto positivo per i suoi lavoratori si è concentrato in una serie di **azioni mirate a rafforzare il rapporto con i proprio dipendenti**, col fine ultimo di perseguire al meglio le finalità specifiche individuate.

Wellness & Welfare: le iniziative intraprese

In.tech. ha investito nella creazione di un **ambiente di lavoro accogliente e funzionale**, dove i dipendenti si sentono a casa.

La **sede societaria di nuova ristrutturazione** è stata progettata per massimizzare il comfort dell'esperienza lavorativa (con postazioni di lavoro adeguatamente illuminate e funzionali, posti auto a disposizione e dedicati ai dipendenti). Inoltre, è stata predisposta per offrire **spazi aperti** che favoriscono la socializzazione e l'interazione tra colleghi. Il clima aziendale tra i dipendenti seppur professionale è collaborativo, interattivo e conviviale (sia nell'area tecnica che in quella

amministrativa). Oltre a ciò, l'**organizzazione** di **eventi** interni ed esterni consente ai dipendenti di condividere momenti di gioia e di celebrare insieme i successi personali e aziendali.

In merito al **benessere organizzativo** il risultato ottenuto nel 2024, in termini di valutazione del livello di soddisfazione e coinvolgimento, è stato positivo e questo dato è stato suffragato da apposita somministrazione di questionari per la valutazione del wellness organizzativo. Tale attività è stata condotta esclusivamente per le risorse aziendali presenti in sede e non per quelle inquadrate come operai (in quanto questi ultimi esercitano stabilmente il loro lavoro fuori dalla sede e presso cantieri mobili). L'obiettivo raggiunto supera il 95%.

Inoltre, sempre in tema di benessere organizzativo è stato predisposto un apposito spazio aziendale da n. 16 posti per la fruizione di pasti durante la pausa pranzo e anche come zona ricreativa. Questo obiettivo raggiunto, ha avvalorato ancor più la fidelizzazione e il coinvolgimento delle risorse nei confronti dell'azienda, oltre che nel rafforzamento dei rapporti interpersonali.

Per incrementare il **coinvolgimento delle risorse aziendali,** nell'individuazione di spunti di miglioramento societario, resta a disposizione delle stesse l'area dedicata alle segnalazioni e/o reclami. Nel 2024 non ci sono state né segnalazione ne reclami.

Anche per il 2024 è stata data attenzione agli aspetti relativi alla **conciliazione tra vita lavorativa e familiare.** Si confermano le 2 risorse femminili over 50 che fruiscono delle politiche flessibili di **smartworking** e di **part-time**, a cui si aggiunge una ulteriore risorsa che fruisce di part-time.

Guardando ai dati del **turnover** durante il 2024, il team si è ulteriormente rafforzato con n. 4 nuove assunzioni (2 donne, 1 nell'area tecnica ed 1 nell'area amministrativa e 2 uomini, di cui 1 in qualità di operaio elettricista e 1 in qualità di impiegato tecnico di cantiere), a fronte di 2 uscite.

Il 2024 si è concluso quindi con un complessivo aumento dei dipendenti presenti (+2 unità).

Il basso livello di turnover negativo[2], supportato dall'ingresso di nuove risorse[3] , conferma anche per il 2024 il **senso di appartenenza** e continuità del business, rafforzato da un pacchetto economico congruo al livello contrattuale e ai ruoli ricoperti.

La politica di **premialità annuale** verso i propri dipendenti è proseguita anche nel 2024 attraverso il riconoscimento di un valore economico, in coerenza con il positivo andamento del business.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Iniziative volte a favorire un clima lavorativo accogliente e funzionale	Migliorare degli spazi lavorativi per favorire il benessere e la condivisione aziendale	• Apertura spazio aziendale di n. 16 postazioni per fruizione pasti e per attività ricreative	Acquisizione di nuove attrezzature e allestimenti

[2] Il tasso di turnover in uscita (o tasso di turnover negativo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone che hanno lasciato l'azienda nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno.
[3] Il tasso di turnover in entrata (o tasso di turnover positivo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone assunte nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno;

Creazione di meccanismi per l'ascolto delle istanze e la soddisfazione dei dipendenti	**Indagini sul benessere lavorativo**	Mantenimento degli spazi di raccolta dei feedback	Raccolta delle segnalazioni e predisposizione di azioni correttive
		Somministrazione dell'indagine e predisposizione di azioni correttive	Continuità nella somministrazione dell'indagine e predisposizione di azioni correttive
	Turnover negativo	12%	<12%
Politiche di lavoro flessibile	N° dipendenti usufruitori di smart working/Tot. dipendenti	1/26	1/26
	N° dipendenti usufruitori di un contratto part-time/Tot. dipendenti	2/26	2/26
Implementazione di meccanismi di premialità	N° dipendenti usufruitori del premio di risultato/Totale dipendenti	15	18
	Importo medio destinato al premio di risultato/RAL media	3%	3,5%

Salute e sicurezza: un paradigma organizzativo

Uno dei maggiori impegni di In.tech. è assicurarsi quotidianamente che i luoghi di lavoro siano sicuri per tutti i lavoratori. L'analisi dei rischi legati allo svolgimento delle attività aziendali e una loro valutazione accurata sono azioni essenziali per prevenire, gestire e mitigare eventuali pericoli.

Questo impegno è confermato dal rispetto continuo della normativa vigente in materia e dall'adozione di Sistemi di gestione in conformità **alle nome ISO 45001, allo standard SA 8000 e alla prassi PdR 125 (parità di genere).**

La Società tratta, come già ampiamente detto, con estrema delicatezza il tema della salute e sicurezza sul lavoro, con riguardo al Decreto 81/2008 e smi e si avvale dell'ausilio di professionalità ad hoc come il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP), il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il medico competente, addetto alla redazione periodica del protocollo sanitario e dei sopralluoghi di verifica. Inoltre In.tech. in tema è supportata da una società di consulenza esterna specializzata nella sicurezza che provvede al continuo e costante aggiornamento normativo e a tutti gli adempimenti necessari conseguenti.

Sempre in tema di Salute e sicurezza, come sancito nel Codice Etico, In.tech. continua nell'impegno di far acquisire ai destinatari **sensibilità in materia di sicurezza sul lavoro**, rendendoli consapevoli dei rischi, ed adoperandosi affinché vi siano le risorse necessarie a garantire la sicurezza e la salute dei destinatari stessi. Per presidiare il tema ed evitare rischi e disagi laddove sorgono i cantieri, In.tech. è solita nominare una figura incaricata di monitorare l'attività lavorativa e controlla che siano forniti e usati i dispositivi di protezione individuale (DPI).

Nel corso del 2024, in merito all'impatto acustico è stato debitamente aggiornato, a corredo e come parte integrante del Documento di Valutazione dei Rischi ed in conformità al D. Lgs.81/08, apposita **valutazione del rumore e delle vibrazioni** sia all'interno dell'azienda che sui cantieri, al fine di valutare e misurare i livelli di esposizione dei singoli lavoratori.

Coerentemente con quanto prescritto dalla norma SA8000, è presente il **Comitato per la salute e la sicurezza.** Dall'ultima riunione del Comitato alla fine del 2024 è emersa una conferma del **consolidamento e il rafforzamento del servizio di controllo sulla sicurezza** soprattutto nella gestione e conduzione dei cantieri/commesse e in particolar modo nei confronti dei subappaltatori impiegati e il rispetto di tutti gli adempimenti operativi e formativi in conformità con la normativa vigente in materia.

L'azienda monitora costantemente il numero di infortuni aziendali e gestisce le opportune comunicazioni/registrazioni normative in materia previste in caso di infortuni, lesioni o altro in capo alle risorse aziendali (oltre alla visibilità e registrazione dei dati disponibile sul cruscotto infortuni). Nel 2024 non si registrano infortuni.

Infine, ad integrazione delle buone pratiche implementate sul tema della Salute e Sicurezza, la società nel corso del 2024 ha sottoscritto con Unicredit Allianz Salute n. 5 polizze specifiche per altrettante risorse societarie.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Meccanismi volti a garantire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	Comitato per la salute e sicurezza	Riunioni periodiche	Aggiornamento/riunioni periodiche e predisposizione di eventuali azioni correttive
	N° infortuni	0	Zero infortuni sul lavoro
Iniziative di welfare aziendale	Polizze sanitarie integrative	Attivazione polizze	Rinnovo polizze
	N° polizze sottoscritte per assistenza sanitaria	5	Rinnovo annuali delle n. 5 polizze attive

Formazione ed informazione: costruzione del know-how interno

In.tech investe da sempre sulla formazione del proprio organico per **sviluppare e mantenere elevati standard di qualità aziendali**. In.Tech crede nelle risorse umane, quale elemento chiave del patrimonio societario, e quindi crede nel processo di sviluppo delle loro competenze attraverso attività, percorsi atti a favorire tale processo, in particolar modo mediante debite e mirate azioni formative, quali strumenti efficaci di crescita personale e professionale. Questo approccio mirato alla **formazione continua** rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale volta a garantire il successo e la sostenibilità nel lungo termine.

La formazione è rivolta a tutto il personale della In.tech S.p.A. avvalendosi di personale esterno e strumenti tecnologici evoluti per agevolare progetti formativi in diverse modalità (formazione d'aula, on-line, affiancamenti, training on the job on the job, aggiornamenti professionali, ecc.).

Nel corso del 2024, la società ha proseguito ad adottare una serie di iniziative mirate alla **promozione di programmi di formazione e di crescita personale** atte a garantire che i propri dipendenti fossero adeguatamente preparati ad affrontare le sfide sempre più complesse del settore delle costruzioni e delle infrastrutture. Operativamente, lo sviluppo delle competenze societarie passa attraverso percorsi formativi, di addestramento e di aggiornamento realizzati ed attuati nel 2024, su una varietà di temi rilevanti, suddivisibili tra formazione interna ed esterna.

Formazione e informazione interna: La società ha organizzato corsi interni su una serie di tematiche fondamentali. Tra queste, spiccano i **temi ambientali legati alla gestione delle commesse**, cruciali per garantire che le attività dell'azienda fossero svolte nel rispetto degli standard ambientali e normativi. La formazione sulla **sicurezza nei luoghi di lavoro** ha fornito agli operatori le conoscenze necessarie per prevenire incidenti e garantire un ambiente di lavoro sicuro, ai sensi del D.Lgs 81/08. Inoltre, i corsi dedicati ai **temi etici e valoriali** in coerenza con la **norma SA8000 e con la prassi PdR 125**, hanno contribuito a promuovere una cultura aziendale improntata all'integrità e alla responsabilità sociale.

Formazione esterna: La società ha investito in programmi di formazione esterna, offerti da partner qualificati come Team System, Centro Alta Formazione e Media Service Soc. Coop.

Questi corsi si sono concentrati su ambiti specifici, quali:

- ✓ software CPM (Construction Project Management) per il **settore tecnico** e Alyante per la **gestione contabile** nell'area amministrativa.
- ✓ Sistemi di gestione integrata (qualità, ambiente e sicurezza)
- ✓ Sicurezza e trattamento dei dati (privacy)

Nel 2024, data la cospicua attività formativa espletata, la società non ha trovato ulteriori slot temporali per inserire anche la formazione **BIM Specialist (Building Information Modeling),** seppur prevista come obiettivo. I principali motivi di quanto sopra sono fortemente legati all'incremento di commesse acquisite/gestite e al forte impegno delle risorse nella conduzione delle stesse.

Sempre in relazione alla formazione **BIM Specialist** l'azienda nel corso del 2024, ha effettuato una valutazione diversa rispetto al precedente obiettivo, orientandosi verso la ricerca di risorse competenti, specializzate ed in possesso di debite certificazioni, per cui quest'ultima sarà uno degli obiettivi per il 2025

In.tech. dimostra in modo continuativo un impegno tangibile nel fornire ai propri dipendenti **opportunità concrete di apprendimento e sviluppo professionale**, garantendo al contempo l'allineamento con le esigenze del settore e l'adozione di pratiche all'avanguardia.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Implementazione di programmi di sviluppo delle competenze tecniche e amministrative	N° dipendenti formati	13/26	15/26
	Ore totali di formazione	198	200
Implementazione di progetti formativi dedicati a tematiche socio-ambientali	N° dipendenti formati	8	8
	Ore totali di formazione	20	20

Tutela dell’individuo

La società ha dimostrato un impegno significativo nel **contrastare le discriminazioni** sul luogo di lavoro attraverso l’implementazione di politiche, comunicazioni trasparenti e azioni concrete per prevenire qualsiasi forma di disparità o trattamento ingiusto. L'adozione di procedure e politiche che promuovono la diversità e l'inclusione è stata evidenziata come parte integrante della cultura aziendale.

In primis, attraverso il **Codice Etico** aziendale, In.tech. adotta formalmente i principi di legittimità, congruità, trasparenza e verificabilità cui uniformare la propria condotta. La Società assicura l’integrità fisica e morale dei destinatari, rispettandone opinioni personali e garantendo condizioni di lavoro dignitose, nonché ambienti lavorativi salubri e sicuri.

Dal 2022 è presente una **Politica di etica e responsabilità** sociale, approvata, condivisa e confermata dalla direzione. Inoltre, sono presenti **procedure relative alla gestione del personale** che prevedono prescrizioni atte a prevenire e contrastare fenomeni inerenti: lavoro forzato e obbligato, qualsiasi forma di discriminazione (di sesso, di razza, ceto, origine, nazionalità, affiliazione politica, ecc..) e prescrizioni atte a favorire e a permettere libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

La società offre **diversi strumenti** per segnalare eventuali casi di discriminazione, anche in forma anonima, partendo dal sito web aziendale, o attraverso l’inserimento di segnalazione nell’apposita cassetta aziendale sita nella bacheca del posto di lavoro. Nel 2024 non si sono registrate situazioni o casi di discriminazione.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Meccanismi volti a prevenire casi di discriminazione	Presenza della Politica di etica e responsabilità	Conferma e condivisione della politica da parte della Direzione	Condivisione della politica sia internamente che esternamente a stakeholder, clienti e fornitori
	N° casi di discriminazione registrati	0	0

AMBIENTE: Impegni ed iniziative

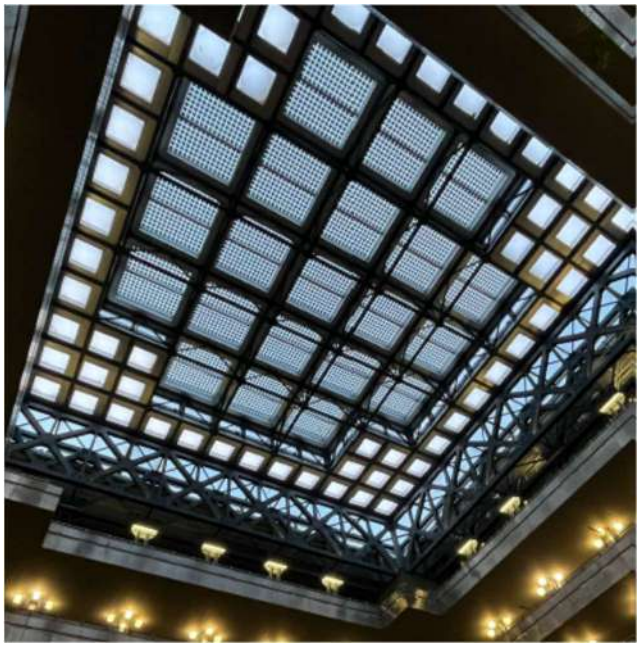
"Tutelare l'ambiente, bene primario per la comunità e la Società, ricercando costantemente un punto di equilibrio tra l'interesse della Società e quello alla tutela dell'ambientale."

Un principio, contenuto nel Codice Etico della società, che In.tech. si impegna a perseguire nello svolgimento di tutte le attività aziendali.

Nel corso del 2024, l'impegno della società per l'ambiente si è concentrato nella realizzazione di nuovi e sempre più numerosi progetti atti a contribuire positivamente agli impatti ambientali generati dai clienti serviti, oltre che in una serie di buone pratiche mirate ad acquisire una **maggiore consapevolezza**, col fine ultimo di costruire una strategia di sostenibilità ed un piano d'azione concreto.

Il contributo alla sostenibilità ambientale nel core business

La società ha consolidato il proprio impegno diretto attraverso l'implementazione di una serie di **progetti mirati**, contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico e alla promozione della sostenibilità ambientale.



In.Tech ha partecipato all'installazione di impianti fotovoltaici presso Il tribunale di Ancona.

Il progetto ha consentito di sfruttare l'energia solare per generare elettricità pulita, riducendo l'uso di fonti energetiche tradizionali e diminuendo di conseguenza le emissioni di CO_2. Attraverso il progetto, la struttura ha massimizzato il rendimento dato dall'irraggiamento solare sull'ampia copertura dell'edificio.

Il nuovo studentato "Residenza Marconi" è una delle nuove sfide di In.tech del 2024. Il progetto consiste nella trasformazione di un immobile residenziale di oltre 5.000 mq, in 67 alloggi singoli e collettivi, per un totale di 167 camere con spazi comuni e servizi pensati per una comunità giovane e dinamica. Gli spazi saranno arricchiti con aree per lo studio, la lettura, il fitness e l'intrattenimento, oltre ad una terrazza dedicata al giardinaggio e all' orticoltura.

All’esterno, un approccio green vedrà l'uso del verde verticale sulla facciata, mentre il prospetto principale sarà caratterizzato da un grande **#murales**; una vera e propria opera di street art che esprimerà lo spirito sostenibile del progetto.

In.tech prosegue nelle sue attività di tendenza green

La realizzazione di un nuovo centro sportivo nel Comune di Force, che offrirà a turisti e residenti l’opportunità di praticare attività sportive in un affascinante contesto incontaminato e rurale. Il progetto, in linea con gli obiettivi del New Green Deal del PNNR, promuoverà la transizione ecologica del territorio. Per garantire la sostenibilità del progetto, verranno effettuati interventi di invarianza idraulica, incluse vasche di compensazione e sistemi di raccolta dell’acqua piovana da poter utilizzare per l’irrigazione.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Realizzazione di commesse a minor impatto ambientale	N° commesse realizzate a minor impatto ambientale/ Totale commesse attive 2024	4/12	6/12

Consapevolezza e buone pratiche ambientali

Nel confermare che il percorso intrapreso sin dal 2023 In.tech, è proseguito anche nel 2024 con l'intento di migliorare i propri processi nel rispetto degli aspetti ambientali rilevanti e di ottimizzare le proprie attività **migliorando sempre di più l'efficienza energetica aziendale** e adottando **pratiche sostenibili che supportino azioni volte alla riduzione delle emissioni climalteranti.**

Al fine di **acquisire sempre più consapevolezza** sul tema, In.tech ha pianificato una serie di obiettivi per il 2025. Innanzitutto, si propone di integrare la valutazione ambientale circa l'impatto delle proprie attività con nuovi strumenti di misurazione; questa analisi fornirà una base solida per valutare le performance ambientali e identificare le aree di intervento prioritario.

L'azienda ha continuato a monitorare i propri consumi energetici anche nel corso del 2024. In termini di investimenti effettuati, la società oltre ad aver provveduto ad una riqualificazione dei propri spazi operativi con nuove **fonti di illuminazione** al neon con tecnologie a LED; con sistemi di confort climatico gestiti da un **controllo centralizzato dell'impianto di climatizzazione**; e con moderni sistemi di illuminazione controllata con **sensori di movimento** temporizzati, ha integrato la produzione di energia attraverso l'installazione di **impianto fotovoltaico** sulla copertura del proprio edificio societario per aumentare la **produzione di energia autoprodotta**.

L'installazione e la particolare ubicazione di tale struttura, ha richiesto più tempo di quello programmato. Tale differimento ha traslato quindi l'obiettivo prefissato di energia autoprodotta in un range dal 15% al 20% rispetto al totale del fabbisogno energetico, dal 2024 al 2025

Inoltre, In.tech mira a **migliorare l'efficienza energetica** anche attraverso la sistematica sostituzione del parco automezzi, con una progressiva sostituzione di mezzi obsoleti con veicoli ecologici. Il 2024 ha visto una prima sostituzione / integrazione dei mezzi con l'acquisto di 3 nuovi mezzi mild-hybrid; 1 hybrid ed 1 totalmente elettrica, contribuendo così a ridurre le emissioni di CO_2 generate dalle attività aziendali legate alla mobilità.

Le iniziative sopra descritte rappresentano per In.tech. il proseguo del percorso intrapreso, sempre nell'ottica di comprendere appieno, con un approccio verificabile e riconosciuto, **l'impronta di carbonio dell'azienda** per poter valutare in modo più preciso le quantità da compensare e identificare progetti specifici che possano contribuire in modo significativo alla riduzione delle emissioni di CO_2.

Gli obiettivi per il prossimo anno includono l'ulteriore **esplorazione di progetti di sostenibilità ambientale** e la ricerca di nuove partnership strategiche con organizzazioni che promuovono la riforestazione e la compensazione delle emissioni, oltre a concludere l'**analisi accurata delle proprie emissioni di CO_2** e a definire **obiettivi quantitativi di riduzione**. Questo processo consentirà all'azienda di stabilire con maggiore precisione le quantità di emissioni da compensare e di identificare le azioni necessarie per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Con riguardo ai **rifiuti**, nonostante gli sforzi per migliorare le pratiche interne di gestione, la quantità totale di rifiuti prodotti dovuta alla particolarità dei cantieri acquisiti il cui avvio è stato

caratterizzato da imponenti attività di sbancamento e movimentazione terre, è stata maggiore del 2023; la maggior parte di questa però oltre ad essere classificata non pericolosa, è stata destinata a recupero in quanto trattasi di terra e rocce da scavo.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Interventi volti alla riduzione dell'impatto ambientale	Pianificazione degli interventi	Analisi e monitoraggio dei consumi energetici	Aggiornamento dell'analisi e monitoraggio dei consumi energetici
	Interventi di riduzione dei consumi e/o di efficientamento energetico	• Installazione di un impianto fotovoltaico	• Riduzione del 10% dei consumi energetici
Interventi volti alla riduzione delle emissioni di CO_2 prodotte dalle attività di impresa	Pianificazione degli interventi	Mappatura e valutazione preliminare delle iniziative da intraprendere	Analisi quantitativa e qualitativa delle emissioni di CO_2 prodotte dall'azienda e obiettivi di riduzione
	N° mezzi e autovetture a minor impatto di CO_2	6	10
Iniziative per la riduzione dei rifiuti prodotti e l'applicazione di buone pratiche di economia circolare	Pianificazione degli interventi	Gestione dei rifiuti nel rispetto della compliance	Mappatura e valutazione preliminare delle iniziative da intraprendere

ALTRI PORTATORI DI INTERESSE: Per le comunità locali, con le imprese locali

In.tech. ha maturato un impegno crescente nel condividere e mettere a disposizione le proprie competenze per contribuire allo sviluppo di progetti ad impatto sociale e/o a favore di organizzazioni non profit o enti benefici.

Nel 2024, lo ha fatto tramite iniziative progettuali dirette e attraverso il supporto economico agli stakeholder locali, dai fornitori alle persone come beneficiari finali.

In.tech. a sostegno del territorio

La **riqualificazione di una porzione del reparto di degenza dell'ASP S. Alessio,** rinnova anche per il 2024 l'impegno di In.Tech Spa nel sostenere progetti a impatto sociale.

Oltre alla creazione di un ambiente accogliente e moderno per la degenza di ospiti ipovedenti, la riqualificazione ha permesso anche l'ammodernamento della sala di attesa / ricreativa. Questo piccolo spazio sarà utilizzato per **attività di inclusione, coesione e benessere condiviso.**

In.tech. ha confermato anche per il 2024 la volontà di sostenere progetti a beneficio della biodiversità e a vantaggio della creazione di un indotto economico più equo, sostenibile e prospero per tutti; la società ha infatti finanziato l'allestimento di **zone ludico ricreative** nel Comune di **Falconara Marittima**, attraverso una donazione economica.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Realizzazione di commesse a impatto sociale	N° commesse o realizzate a impatto sociale/ Totale commesse attive 2024	4	6
Sostegno a progetti specifici con il territorio	N° di iniziative finanziate	2	4

Fornitori: responsabilità oltre i confini organizzativi

I **fornitori aziendali** sono selezionati, valutati e qualificati e inseriti all'interno dell'elenco fornitori qualificati.

Nel corso del 2024, In.tech ha proseguito nella sua opera di miglioramento dei propri processi produttivi e logistici in chiave sostenibile. Il **sistema di qualificazione dei fornitori** integrato ha lo scopo di garantire che i prodotti, i servizi e i lavori affidati in outsourcing siano tali da assicurare la qualità e l'affidabilità; di fatti, tutti i fornitori (di prodotti/materiali/servizi e subappaltatori) sono stati selezionati, valutati e qualificati in base a criteri che includono

- Affidabilità
- vicinanza territoriale
- rapporto prezzo/qualità
- trasparenza
- integrità
- sostenibilità socio-ambientale e rispetto dei principi etici

Al 2024, su **21 fornitori** qualificati (il che conferma un incremento del numero di fornitori qualificati rispetto all'anno precedente), **19 fornitori** di essi sono stati informati ed inviatati ad aderire ai requisiti SA 8000 nonché a compilare un questionario di valutazione sulla sostenibilità e sui principi etici e di responsabilità sociale. Questa iniziativa ha contribuito a garantire un sempre maggiore allineamento tra In.tech e la propria supply chain in termini di valori e di standard di sostenibilità aziendali a cui l'azienda aspira. Tutti i fornitori hanno aderito con risultati soddisfacenti, rafforzando i rapporti e garantendo la qualità delle forniture. Il 2025 si apre con la volontà di proseguire con questa finalità, e di ampliare il panorama di tale settore, consolidando rapporti con realtà sempre più orientate verso principi di beneficio comune.

Sui fornitori, un dato da incrementare è certamente quello relativo agli **audit**, in quanto alla fine del 2024 gli audit condotti su fornitori/subappaltatori impegnati sui cantieri In.tech sono stati **5**, con l'ottenimento di risultati soddisfacenti in termini di impegno e di rispetto degli standard etici e sostenibili.

Guardando al futuro, per il 2025, In.tech si impegna a consolidare e migliorare ulteriormente la gestione dei fornitori, garantendo un monitoraggio costante delle performance e continuando a promuovere la sostenibilità e l'etica lungo tutta la catena di approvvigionamento.

Si prevede di incrementare il numero di fornitori qualificati che aderiscono ai requisiti SA 8000 e ai principi etici e di responsabilità sociale. Inoltre, ci si propone di aumentare del 20~25% il numero

di audit condotti sui subappaltatori, al fine di garantire un controllo costante sul rispetto degli standard etici e sostenibili.

Di seguito si riporta una sintesi delle attività intraprese nel corso del 2024 a cui sono associati gli indicatori monitorati e gli obiettivi per il 2025.

ATTIVITÀ	INDICATORE	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025
Integrazione di criteri ESG nella supply chain	N° fornitori che hanno formalmente aderito ai principi della SA8000/ Tot. fornitori	**19/21**	21 / 23
	N° fornitori sottoposti a audit/ Tot. fornitori	**5/21**	**8/21**
	% materie prime provenienti da fornitori nazionali	90%	95%/100%

CONCLUSIONI

Questa nuova relazione di impatto conferma per In.tech. il momento di restituzione agli stakeholder dei risultati 2024, del modo di fare impresa, dell'impegno nel lavorare in modo responsabile e trasparente.

La società riflette sul percorso 2024, un anno nel quale ha dato conferma della propria **consapevolezza** riguardo alle sue **responsabilità** come società benefit. Durante questo periodo, l'azienda ha rinovato e incrementato l'importanza di integrare i **principi della sostenibilità nelle proprie operazioni quotidiane e nell'approccio ai propri stakeholder**. Le iniziative intraprese nel corso dell'anno hanno contribuito a delineare sempre di più nell'ottica benefit, il quadro dell'identità aziendale, orientata al beneficio comune.

Il 2025 conferma nelle sue linee guida la volontà di tradurre questa consapevolezza in **azioni mirate finalizzate al conseguimento delle finalità di beneficio comune prefissate**. Il prossimo anno sarà caratterizzato da una pianificazione sempre più strategica e differenziata volta ad implementare pratiche e politiche che favoriscano l'effettivo impatto positivo delle attività della società sulla società e sull'ambiente, rendendolo sempre più concreto e misurabile. L'azienda vuole diventare protagonista nel promuovere un cambiamento positivo, sia nel settore delle costruzioni che nella sua sfera d'influenza più ampia.

La valutazione monitorata attraverso il B-Impact Assesment costituirà ancora una volta il punto di riferimento e cruscotto di monitoraggio nel tempo; questa sarà utilizzata come guida per valutare i progressi e identificare le aree in cui l'azienda può migliorare. Inoltre, ci si impegna a lavorare verso l'ottenimento della **certificazione B-Corp**, un traguardo sfidante che dovrà riflettere l'impegno tangibile **verso un paradigma d'impresa orientato alla creazione del beneficio comune**.

Il responsabile di Impatto

Sabrina Cacioni